



Reporte de Sostenibilidad

—
2022





Índice

Carta del CEO 3	Highlights 2022 4	Capital humano 38	Desempeño económico 87
	Nuestro ADN BIO 5	Nuestra comunidad 70	Acerca del Reporte 96
	Gestión ambiental 29	Gobierno, ética e integridad 75	Contenidos GRI 101
			Contenidos SASB 105
			Comunicaciones ESG Biopharma 108
			Contacto 109



Carta del CEO

CONTENIDO GRI:

2-22

Con gran orgullo, comparto el Reporte de Sostenibilidad 2022 de Biosidus. Hemos desarrollado un contenido sumamente interesante, detallando todos los avances logrados durante el 2022. Quiero resaltar que obtuvimos resultados destacados en las distintas áreas de nuestra organización, demostrando nuestro fuerte compromiso con el cuidado de la salud de pacientes.

Durante el año 2022 alcanzamos una gestión de recursos muy eficiente, a través de la cual logramos reducir de forma significativa nuestra huella de carbono y el consumo de energía. Gracias a la implementación de acciones innovadoras, como la optimización de procesos y la adopción de tecnologías más limpias y eficientes, conseguimos minimizar nuestro impacto ambiental e implementar prácticas de producción más sostenibles.

Asimismo, hemos promovido en cada uno de nuestros espacios y niveles de la compañía, la diversidad y la inclusión, reconociendo el valor agregado que esto aporta, las diferentes perspectivas, y la generación de un ambiente de trabajo basado en el respeto y la equidad.

Nuestra identidad se completa con la responsabilidad social corporativa como uno de los pilares fundamentales. Trabajamos para fortalecer el vínculo con la comunidad y el bienestar social, a través de programas de apoyo educativo y colaboraciones con diversas organizaciones, todas estas iniciativas, con gran impacto positivo en la sociedad.

Próximos a cumplir 40 años de evolución con impacto global, reconocemos este Reporte como el resultado del esfuerzo colectivo por un propósito compartido.

Seguiremos trabajando en equipo, para impulsar el cambio positivo, hacia un futuro que permita acceder a una mejor calidad de vida a más personas.



Mariano de Elizalde
Presidente & CEO





HIGHLIGHTS de nuestra gestión

39 años de historia

+380 marcas



531 personas colaboradoras



41,4% mujeres



18.826.820 unidades vendidas anualmente



72.361.021 millones de USD en ventas netas



+60 países en los que tenemos presencia

1 centro logístico

1 oficina corporativa

2 plantas productivas

Filiales en el exterior

2 Colombia y Ecuador



Inscriptos en el Registro Nacional de Beneficiarios del Régimen de Promoción de Economía del Conocimiento.

Certificación normas IRAM-ISO 14001:2015 por el Sistema de Gestión Ambiental e IRAM-ISO 45001:2018 por el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

2022



Obtuvimos financiamiento sostenible por USD 5,9MM



Redujimos 28% la intensidad del consumo energético



Logramos reducir la huella de carbono de nuestras operaciones





Nuestro ADN BIO



Desarrollamos ciencia para un mundo mejor

CONTENIDO GRI:

2-1, 2-2, 2-6

Somos una empresa de biotecnología que invierte en el futuro.

Desde hace 39 años, en Grupo Biosidus, nos dedicamos a la biotecnología dentro de la industria farmacéutica, y nuestros principales clientes son entes estatales, empresas privadas y los centros de salud públicos y privados.

Nuestro negocio se enfoca en la investigación y el desarrollo científico, y la producción, comercialización y exportación de productos farmacéuticos biosimilares.



En Biosidus desarrollamos, producimos y exportamos Ciencia Argentina al Mundo.



Si bien nuestra actividad principal se centra en Argentina, hoy extendimos nuestro alcance y logramos posicionarnos como líderes en América Latina, con una participación creciente en otros mercados emergentes de Asia, África y Europa del Este.

Estamos presentes en más de 60 países. Nuestros mercados más relevantes son: Argentina, Tailandia, Argelia, Colombia, México, Brasil, Túnez, Marruecos, Paraguay y Ecuador.

En Buenos Aires, Argentina, se ubican nuestras oficinas corporativas, dos plantas productivas y un centro logístico. En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en Almagro específicamente, se encuentra la Planta de elaboración de principio activo, en Bernal oeste la Planta de *Fill & Finish* y en Quilmes nuestro centro de logística. Por su parte, en Colombia, en la ciudad de Bogotá, contamos con una oficina corporativa.

En noviembre de 2022 comenzamos la operación de nuestra filial Biosidus en Ecuador. Las áreas de Legales, Finanzas, Asuntos Regulatorios, Recursos Humanos, Planificación y Equipos Comerciales, lideradas por la Country Manager de Colombia & Ecuador, junto al equipo de la filial de Colombia, hicieron posible este desafío.

El equipo local se encuentra conformado por un Gerente Comercial y un *Key Account Manager (KAM)* para la región de Guayaquil.

Este nuevo giro en el modelo de negocios tiene como principal objetivo potenciar la rentabilidad y las ventas de Biosidus en la región. Además, permite dar un paso estratégico dentro de la consolidación del Hub Andino, fortalece nuestras oportunidades de negocio, aumenta la eficiencia a través de sinergias y prepara el terreno para nuevas licencias y nuevos lanzamientos.

Nuestra visión

Ser líderes en biosimilares en países emergentes.

Nuestra misión

Contribuir a mejorar la salud y la calidad de vida de las personas desarrollando y fabricando productos que cumplan con los estándares de calidad, de mayor exigencia internacional.

Nuestros productos

En Biosidus somos especialistas en el desarrollo, la producción y la exportación de biofármacos de la más alta calidad a precios accesibles.

Posicionamos nuestros productos a lo largo de todos los países en donde tenemos presencia.

 <p>Anemia en la Insuficiencia Renal</p>	 <p>Hematología</p>	 <p>Oncohematología y Oncología Clínica</p>	 <p>Trastornos del Crecimiento</p>
<p>Eritropoyetina alfa (baja dosis)</p> 	<p>Eritropoyetina alfa (altas dosis). Lenograstim. Filgrastim.</p> 	<p>Azacitidina Bortezomib</p> 	<p>Somatropina (liofilizada y líquida con lapicera automática)</p> 
 <p>Metabolismo Óseo</p>	 <p>Esclerosis Múltiple</p>	 <p>Hepatitis B Y C</p>	 <p>Probiótico</p>
<p>Teriparatida</p> 	<p>Interferon Beta 1a SC Interferón Beta 1a IM Fingolimod</p> 	<p>IFN alfa-2a IFN alfa-2b</p> 	<p>Bioflora</p> 



Nuestro compromiso con la calidad

Certificamos nuestras operaciones con los más altos estándares de calidad gracias al compromiso y la dedicación de nuestros equipos.

En febrero de 2022 y luego de un extenso trabajo, obtuvimos el Certificado de Buenas Prácticas de Manufactura (GMP) de nuestras plantas productivas en Argentina, emitido por el Ministerio de Salud de Libia. Este logro nos permitió asegurar el acceso al mercado de ese país y ampliar las oportunidades comerciales. El proceso de auditoría se llevó a cabo en nuestras plantas productivas y nuestro centro logístico, e implicó el trabajo e involucramiento de distintas áreas clave.

La calidad de nuestros productos nos permite abrir ventanas al mundo.



En cuanto a nuestro compromiso con la triple generación de valor y el desafío que representa el cuidado de la salud, en agosto de 2022 sumamos un hito a nuestra historia: las Plantas de Bernal y Almagro, y nuestro Centro Logístico de Quilmes, certificaron sus operaciones bajo las normas IRAM-ISO 14001:2015 por nuestro Sistema de Gestión Ambiental e IRAM-ISO 45001:2018 por nuestro Sistema de la Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Nuestras certificaciones

Certificado de Buenas Prácticas de Manufactura (GMP)

IRAM-ISO 14001:2015

IRAM-ISO 45001:2018



Alianzas y reconocimientos a nuestra gestión

CONTENIDO GRI:

2-28

Premio Supervielle Exporta

En Biosidus nos consagramos ganadores/as en 2022 obteniendo un reconocimiento como un ejemplo de empresa nacional que se destaca por su perfil competitivo y presencia en mercados internacionales. Logramos posicionarnos en más de 60 mercados internacionales gracias a nuestra cultura asociativa e innovación.

Este premio es un reconocimiento a la innovación tecnológica, las mejores prácticas y estrategias de internalización, aplicadas a empresas exportadoras mediante la adquisición de tecnología, *know how* y capacidad gerencial. De esta manera, Biosidus participará del próximo Programa *#BusinessExperience2023* Industria 4.0 de *@BusinessWeek* Barcelona, una experiencia de *networking* y negocios que ayuda a empresas y personas emprendedoras de América Latina a crear vínculos valiosos con el mercado europeo.

Durante 2022, formamos y forjamos diversas alianzas para seguir nuestra evolución productiva, y nos consolidamos como la empresa de biosimilares más grande del país.

Como parte de este plan, participamos y/o fuimos miembros de:

- **Cámara Industrial de Laboratorios Farmacéuticos Argentinos (CILFA).**
- **Cámara Argentina de Biotecnología (CAB).**
- **Cámara Argentina de Productores de Farmoquímicos (CAPDROFAR).**
- **Cámara de Comercio Argentina para Asia y el Pacífico.**
- **Cámara de Exportadores de la República Argentina (CERA).**



Nos alineamos con las siguientes iniciativas:

INICIATIVA	FECHA	PAÍS OPERACIÓN	GRUPO DE INTERÉS	ADHESIÓN
WEPs (Principios de Empoderamiento de las Mujeres)	2020	ARGENTINA, COLOMBIA	COLABORADORES/AS	VOLUNTARIA
Objetivos de Desarrollo Sostenible	2020	ARGENTINA, COLOMBIA	COMUNIDAD	VOLUNTARIA
Fundación Cimientos	2021	ARGENTINA	COMUNIDAD	VOLUNTARIA
Fundación TRAUMA- Programa PASOS	2021	ARGENTINA	COMUNIDAD	VOLUNTARIA
Sponsor Fundación Flor	2022	ARGENTINA	COMUNIDAD	VOLUNTARIA

Innovación y conocimiento

TEMA MATERIAL:	CONTENIDO GRI:	ODS:
Innovación	3-3	9

ESG BIOPHARMA:

Innovation

Investigación y desarrollo

En Biosidus sabemos que, en un entorno dinámico y cambiante, necesitamos reinventarnos y transformarnos. La investigación y el desarrollo son el motor que impulsa las innovaciones tecnológicas que implementamos.

Potenciamos la mejora continua y el círculo virtuoso de la innovación invirtiendo en conocimientos científicos y técnicos, a partir de los recursos que obtenemos de nuestros productos, y logramos así mayor capacidad financiera para desarrollar una mejor oferta. La gestión de la innovación tecnológica comienza en la Dirección de la organización, que actúa como impulsor, al tiempo que facilita el desarrollo de los procesos y fomenta el trabajo en equipo y la integración de los productos de vanguardia entre los distintos sectores de la empresa.



La cultura de Biosidus se sustenta por la estrategia de innovación enfocada en el liderazgo.



Marcas y patentes

SASB

HC-BP-000.B

En Biosidus contamos con un área de Marcas y Patentes (Propiedad Industrial) que depende de la Dirección de Asuntos Regulatorios y que trabaja en equipo con el Departamento de Investigación y Desarrollo y el área de Desarrollo de Negocios. El área brinda soporte en los procesos de mejoras y de nuevos desarrollos y productos del portafolio. Varios de nuestros procesos fueron patentados en diferentes países, por ser altamente novedosos y originales. A lo largo de nuestra trayectoria, se presentaron más de 40 solicitudes de patentes relacionadas con nuestros métodos de producción, de purificación y de tratamiento en los cuales se aplican nuestros productos. Al cierre del 2022, se encuentran vigentes 9 patentes.

Actualmente, el laboratorio está enfocado en el desarrollo de nuevas moléculas para el tratamiento de enfermedades huérfanas o de escasa prevalencia, con tres nuevas marcas concedidas en 3 países y más de 10 marcas en trámite.

+380
marcas

presencia
en +60 países



Nuestras innovaciones

Nuestros objetivos de innovación son fijados por el Directorio de Biosidus, son proyectos generalmente de largo plazo. Cada año, definimos los objetivos relacionados con cada proyecto y evaluamos el cumplimiento de los plazos y del presupuesto asociado a la gestión.

Durante 2022 nuestros proyectos se enfocaron en la continuidad del desarrollo del biosimilar AGALSIDASA BETA (biosimilar a Fabrazyme) para tratamiento de la enfermedad de Fabry.

En Biosidus SAU desarrollamos este producto íntegramente, no solo para abastecer al sistema de salud argentino sino también para exportar potencialmente. La producción del activo y de su forma farmacéutica en vial liofilizado (producto terminado) comenzó primero en escala pequeña o piloto. Luego, elaboramos lotes en escala comercial bajo normas GMP, siempre cumpliendo con los estándares de calidad para su uso en seres humanos.

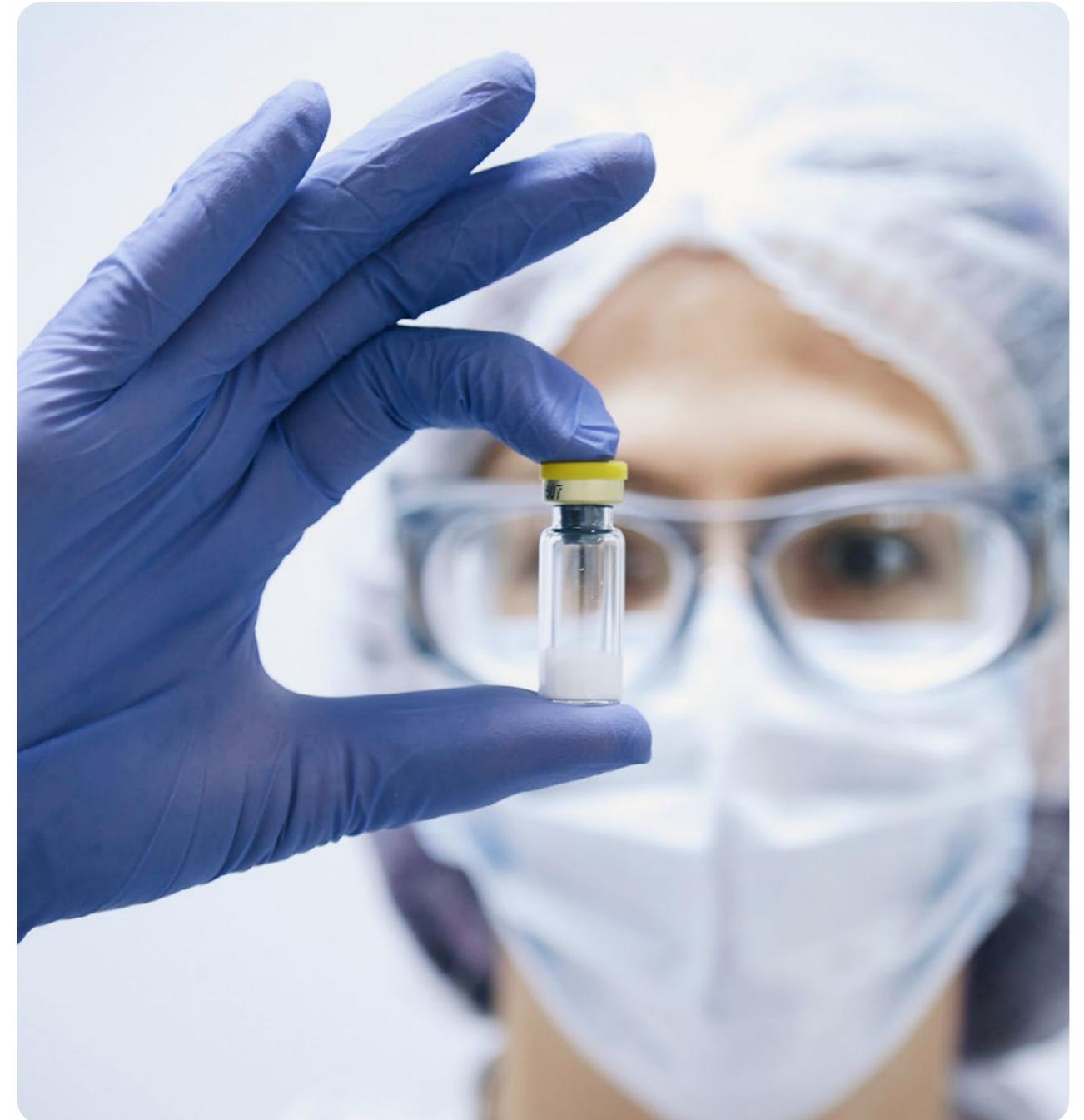


Por este motivo, después de haber cumplido con la etapa de ensayos preclínicos, comenzamos los estudios clínicos en personas voluntarias sanas (Fase I) y en pacientes con enfermedad de Fabry (Fase III). Hasta el momento, los resultados fueron muy satisfactorios tanto desde el punto de vista del comportamiento farmacológico como de la seguridad del producto.

El objetivo comprende también la implementación de una plataforma de trabajo que permita desarrollar otros biofármacos para el tratamiento de enfermedades lisosomales huérfanas. Contar con los productos *agalsidasa beta* y otras enzimas lisosomales nos permitirá entonces sustituir las importaciones de estas.

La elaboración de lotes de *agalsidasa beta* en escala comercial requirió el uso de biorreactores y equipamientos de gran capacidad. Para ello subcontratamos a *Mabxience*, empresa que cuenta con el equipamiento apropiado y con una Planta elaboradora bajo normas GMP.

Para lograr la producción, el equipo de Investigación y Desarrollo de Biosidus trabajó, en forma articulada con los equipos de la empresa subcontratada, en la transferencia tecnológica del proceso de manufactura y en su escalado. Este trabajo en equipo nos permitió realizar la producción de los lotes de *agalsidasa beta* en escala comercial de forma exitosa y cumplir con los objetivos propuestos.



Gestión del conocimiento

El Departamento de Investigación y Desarrollo de Biosidus es el encargado de impulsar los procesos de innovación tecnológica y de integrar la gestión eficiente de los recursos con la supervisión del alcance de los objetivos.

En Biosidus impulsamos la formación de profesionales y acompañamos a las personas para que realicen un aprendizaje paulatino y diverso, en un proceso de capacitación continua, sobre el fortalecimiento de los desarrollos tecnológicos en el área biofarmacéutica.

Las personas que ingresan a Biosidus, y específicamente al Departamento de Investigación y Desarrollo, sin experiencia previa en la industria biotecnológica y farmacéutica, adquieren conocimientos al mismo tiempo que desarrollan sus actividades y toman como referentes a los equipos de trabajo; si es necesario, complementan esta capacitación con cursos, seminarios y otras instancias de aprendizaje formal, tanto nacionales como internacionales.

Todos los desarrollos de nuevos productos se llevan adelante con transparencia, responsabilidad y de acuerdo con las leyes, guías y regulaciones que aplican en nuestra industria. Se realizan bajo procesos de manufactura que utilizan tecnología de punta.

Los ensayos analíticos para caracterización y demostración de la biosimilaridad comprenden estudios desarrollados sobre la base de publicaciones científicas recientes, con equipamiento y tecnologías modernas.

Entre ellos, se encuentran los lineamientos de *Quality by Design*, acorde a lo descrito en las guías ICH (Consejo Internacional de armonización de los requisitos técnicos para el registro de medicamentos de uso humano). Los avances de los proyectos se comunican, de manera mensual, en reuniones internas regulares entre áreas y al CEO. Formalmente, los avances quedan registrados en el proceso de gestión del desempeño anual.

Basamos nuestra gestión en el conocimiento, considerándolo el motor de nuestro desarrollo.

Economía del Conocimiento

La Biotecnología es una de las actividades promovidas por el Régimen de Promoción de la Economía del Conocimiento, en el cual es clave la articulación Público-Privada.

Este régimen reconoce a las empresas que realizan actividades productivas con información y avances derivados de la ciencia y la tecnología, para generar valor y ofrecer a la sociedad nuevos productos y servicios que pueden ser aprovechados por todas las ramas de la producción y mejoran la calidad de vida de las personas.

En octubre de 2022, y gracias al alto volumen de exportaciones e inversiones en mejoras de la calidad, en Biosidus logramos acceder a los beneficios que ofrece este régimen.

Por este motivo, y a partir de ese momento, nuestra empresa recibe bonos fiscales correspondientes al 70% de las contribuciones patronales sobre el personal dedicado a las actividades promovidas.

Es un gran orgullo ser parte de este ecosistema que establece la ley, gracias al gran trabajo de los equipos que integran Biosidus, acompañados por la Secretaría de Economía del Conocimiento.

Trabajamos para un país mejor, en un entorno global que valora y solicita el talento argentino y donde podemos diferenciarnos fortaleciendo la biotecnología como industria estratégica nacional.



Nuestros vínculos de apoyo a la investigación

Fomentamos vínculos con entidades de apoyo externas, como universidades y centros de investigación, tanto nacionales como internacionales, para impulsar el conocimiento y la innovación. Valoramos su capacidad y experiencia en campos específicos, que son difíciles de obtener de otra manera.

En 2022 firmamos nuevos acuerdos y realizamos innovaciones con distintos organismos del país y del extranjero.

Como parte de estos acuerdos, celebramos con la Universidad de Buenos Aires un convenio a través del cual 12 estudiantes tuvieron la posibilidad de transitar sus prácticas en nuestra planta, y adquirir conocimientos prácticos relacionados a su carrera. Para más información dirigirse al capítulo Desempeño social – vínculo con la comunidad.

Generamos y transferimos conocimientos

Desde nuestros inicios, y con un compromiso por el acceso y la seguridad de nuestros productos, trabajamos, junto a instituciones de investigación y asociaciones, en el desarrollo de encuentros de formación y numerosas acciones de educación médica. Estas se encuentran destinadas a profesionales de la salud, sobre las diversas áreas terapéuticas, para generar conocimiento, mejorar los diagnósticos y tratamientos de pacientes.

Jornadas y congresos de los que formamos parte en 2022:

“Bio Argentina 2022”

Bio Argentina es el evento más relevante de Biotecnología. Organizado por la Cámara Argentina de Biotecnología (CAB), cuenta con la participación de destacadas personalidades de los ámbitos de investigación, emprendedurismo, *startups*, empresas líderes y sector público. Esta novena edición se llevó a cabo bajo el lema “Creamos Futuro” y tuvo lugar en el Centro Cultural de la Ciencia con 4 paneles: agroindustria, convergencia tecnológica, salud y alimentos. Nuestro Presidente & CEO tuvo el honor de ser uno de los expositores en el panel de ejecutivos en el área de salud.



Esta convocatoria nos permitió interactuar con diferentes actores clave del ecosistema científico, así como poder dar visibilidad a los diferentes proyectos que lleva adelante la Biotecnología Argentina.

Congresos y cursos



- Programa intensivo de entrenamiento con foco en Metodología de la investigación y estadística en la vida real.
- Escuela Latinoamericana de EM y Enfermedades Relacionadas.
- Congreso de la Sociedad Neurológica Argentina y la presentación del primer corte de datos (2 años) del Estudio de Utilización de Medicamentos (IFN beta 1er. biosimilar en vida real).
- Congreso ECTRIMS (*European Committee for Treatment and Research in Multiple Sclerosis*).
- Participación y patrocinio en el 25° Congreso Argentino de Salud organizado por ACAMI, en el marco del financiamiento del modelo argentino de salud.
- Curso de Bases de Inmunología e Interacción Neuroinmune.
- Participación en Congresos Internacionales con becas profesionales presenciales y virtuales: ENDO (*American Society for Endocrinology*), ESPE (*European Society for Paediatric Endocrinology*), SLEP (*Latin America Society for Paediatric Endocrinology*).
- El “Curso de Osteoporosis” desarrollado para personal médico de las provincias.
- 1° Congreso Internacional de la Asociación Argentina de Menopausia y Andropausia” con el simposio sobre “Teriparatida en menopausia” con la presencia de 250 asistentes en la ciudad de Córdoba.
- Presencia con becas en el curso SAO-AAOM”y posterior reunión Biosidus SAO-AAOM/postASBMR.
- Cursos de especialización de Osteología dictados en el Hospital Italiano e IDIM.
- Ciclo de conferencias sobre “Terapia anabólica como complemento de la cirugía vertebral” en CABA, GBA e interior del país, totalizando 7 disertaciones en esta área.
- Participación con becas presenciales y virtuales en los congresos IOF (*International Osteoporosis Foundation*) y ASBMR (*American Society for Bone and Mineral Research*).
- Participamos con becas presenciales y virtuales en los congresos EBMT (*European Society for Blood and Marrow Transplantation*), EHA (*European Hematology Association*) y ASH (*American Society of Hematology*).

Comunidad



- *Masterclass* en pacientes con EM (esclerosis múltiple).
- Área de Endocrinología y metabolismo óseo, Oncología y Oncohematología: apoyamos a más de 250 profesionales de la salud para que puedan asistir a reuniones científicas tanto nacionales como internacionales, promoviendo así su formación y actualización profesional permanente.
- Patrocinio al programa educativo de “ADEPA”.
- Ciclos de conferencias Biosidus en síndrome mielodisplásico, trasplante, entre otros temas, tanto en el interior como en CABA.
- Contribuimos con el programa educativo de GATLA.

Una de las acciones más relevantes del año fue la organización y el desarrollo del evento “Biosidus Grows V 2022”, a cargo de 5 KOLs, donde hubo presentaciones de casos clínicos por parte de 5 jóvenes profesionales y asistencia total de 30 especialistas.

Jornadas



- Organización de las “Jornadas de Endocrinología Infantil Biosidus para pediatras” abordando la discusión “El niño/a de talla baja, ¿cuándo derivar?”, entre otros temas, en provincias del interior del país como Tucumán, Córdoba y Jujuy.
- Jornadas de metabolismo óseo, osteoporosis y tratamientos farmacológicos. Teriparatida en Capital Federal, GBA e interior del país (Rosario, Mendoza, Bahía Blanca).
- Entre las principales actividades, podemos destacar nuestra participación en las “Jornadas de los Grupos Hematológicos NOA, NEA y GHS”, realizándose así 5 actividades educativas en el interior del país colaborando con las disertaciones y la logística de estos importantes eventos.
- Organizamos las “Jornadas de Hematología y Trasplante” en Cafayate con un destacado panel de KOLs que viajaron especialmente desde Bs. As. para disertar en esta actividad, contando además con la disertación de un speaker de USA, actualizando a un panel de 30 especialistas de la zona del noroeste argentino.

Acceso y seguridad de los medicamentos

TEMA MATERIAL:	CONTENIDO GRI:	ODS:
Acceso y seguridad de los medicamentos	3-3, 416-1	3

ESG BIOPHARMA

Access to Healthcare and Medicine Pricing¹³; Product quality and patient safety.



Cumplimientos regulatorios

En el marco global de la industria farmacéutica dedicada al desarrollo de productos biotecnológicos, con normativas que se modifican constantemente para alcanzar los más altos estándares de calidad, el área de Asuntos Regulatorios de Biosidus busca estar al corriente del conocimiento profundo normativo, como así también lograr la anticipación y el entendimiento de la política regulatoria de ANMAT (Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica), la agencia reguladora en Argentina del Sistema de Farmacovigilancia y de las agencias en más de 50 territorios en los que se comercializan nuestros productos.

Este conocimiento de los Asuntos Regulatorios (AARR) es la base técnica y legal necesaria para la relación con las agencias gubernamentales, con quienes interactuamos para registrar y comercializar nuestros productos, con los más altos estándares de calidad, en los distintos países.

En Biosidus monitoreamos los posibles riesgos que se pudiesen presentar y tomamos acciones necesarias para prevenirlos, en pos de ofrecer seguridad, confianza, salud y bienestar a quienes consumen nuestros productos.

Alineamos nuestra gestión a estándares internacionales, como:

- ✓ **ICH Guidelines: E2A; E2B; E2C; E2D; E2E; E2F.**
- ✓ **EMA, Volumen 9A. *The Rules Governing Medicinal Products in the European Union. Guidelines on Pharmacovigilance for Medicinal Products for Human Use.***
- ✓ **FDA Guidance for Industry. *E2E Pharmacovigilance Planning. U.S. Department of Health and Human Services. Food and Drug Administration. Center for Drug.***
- ✓ **Buenas Prácticas de Farmacovigilancia para las Américas de la Red PARF.**
- ✓ **Documento Técnico N° 5 de la Red Panamericana de Armonización de la Reglamentación Farmacéutica.**

Nos enfocamos en la seguridad y la eficacia de nuevos productos y tratamientos, adherimos a las tendencias nacionales, regionales (MERCOSUR) e internacionales.

Farmacovigilancia

La Farmacovigilancia es un conjunto de procedimientos y actividades destinados a la detección, cuantificación, el registro y la prevención de riesgos asociados, reacciones adversas o cualquier otro problema relacionado con los medicamentos.

En Biosidus contamos con un departamento de Farmacovigilancia que pertenece a la Dirección de Asuntos Regulatorios de la organización y está conformado por profesionales de la salud y analistas. Aquellas personas se dedican a la confección de reportes e informes y recepción de eventos adversos, entre otras tareas, para relevar y reportar la performance de nuestros productos en el mercado. Este departamento trabaja con el soporte de otras áreas de la compañía como el Programa de Soporte a Pacientes (PSP) e Investigación Clínica.

Su propósito es garantizar la seguridad del uso de nuestros productos y de su correcta comercialización, en cumplimiento de las diversas normativas.

La gestión del área se apoya en la comunicación que recibimos del Programa de Soporte a Pacientes, nuestra red de ventas, profesionales de la medicina y de la ciencia, y nuestros *partners* en el mundo. A través de estas partes relacionadas se recibe la información de los eventuales inconvenientes que se generan por el uso de nuestros productos y sobre la base de esta información elaboramos un Reporte de Eventos Adversos.

Dicho reporte, que incorpora información local y de distintos países, debe cumplir con la normativa vigente y aplicable en materia de confidencialidad de datos. Los compromisos se establecen con la autoridad regulatoria local y los licenciarios. Para tal fin, el departamento de Farmacovigilancia cuenta con esquemas de recopilación de datos organizados, que incluyen, entre otros, las siguientes fuentes: estudios clínicos observacionales de post comercialización, programas de apoyo al paciente, actividades de investigación de mercado, programas de manejo de enfermedades, registros de pacientes y recopilación de datos clínicos provenientes del licenciario. Con toda esta información se completa el formulario de Reporte de Eventos Adversos de ANMAT, que tiene vigencia anual o bianual dependiendo de cada caso.

Para asegurar la calidad del proceso nos sometemos a distintas auditorías en cada etapa de desarrollo. Estas auditorías pueden provenir de ANMAT, de licenciarios o de iniciativas internas. En el caso de ANMAT, nos ajustamos a todas las auditorías requeridas por la autoridad regulatoria.

Como resultado de auditorías externas, se realiza la apertura de las acciones correctivas o preventivas (CAPAs, por sus siglas en inglés), que representan las iniciativas realizadas para prevenir o eliminar la causa de una no conformidad u otra situación no deseada.

En 2022, como proceso de gestión interna, y con el foco puesto en la mejora de los procesos, fuimos auditados por la consultora IPRAT.



Las modificaciones al sistema de Farmacovigilancia están sujetas tanto a decisiones corporativas como de la autoridad regulatoria local y a las exigencias en materia de Farmacovigilancia Global. El área brinda soporte a casos descritos en prospectos y/o bibliografía y a los no descritos, lo que constituye un seguimiento exhaustivo de los eventos adversos que se producen en el tratamiento con nuestros productos.

Si es necesario, también se realiza un procedimiento de Farmacovigilancia intensiva, que consiste en realizar un listado y seguimiento de pacientes que consumen productos con ingredientes específicos. En estos casos, se debe indicar, en el prospecto, los folletos y la información dirigida a profesionales, que ese medicamento está sujeto a Farmacovigilancia intensiva y los números de contacto por eventos no deseados, no descritos en el producto.

Establecemos líneas de contacto para aquellas personas que quieran realizar alguna queja o algún reclamo respecto de los efectos de nuestros productos. Estas líneas están abiertas para las personas relacionadas con nuestros productos, como personal médico, pacientes, familiares y personal farmacéuticos.

Línea Bio es Vida



0800-666-2527



bioesvida.com.ar



bioesvida@biosidus.com.ar

Durante el período de este reporte, se analizaron los motivos de contacto de pacientes y fueron reportados 7 incumplimientos relativos a los impactos en la salud y seguridad de nuestros productos.

Esos incumplimientos están asociados a una pérdida de la cadena de frío del producto, el que toma un aspecto blanquecino. Otros casos se debieron a una demora en la entrega de la medicación, incumpliendo en la frecuencia de la administración del producto.

Desde Biosidus, realizamos un seguimiento telefónico por parte del PSP (Programa de Soporte de Paciente) para gestionar la evolución y asegurarnos de recibir la información requerida.

Todas estas contingencias son debidamente informadas a la ANMAT bajo el formulario "Error de medicación".

Ensayos Clínicos

En todos los estudios clínicos hay un Comité de Ética que vela por la seguridad y el trato ético de las personas voluntarias.

Como parte del proceso de innovación y desarrollo de productos, llevamos a cabo estudios clínicos de seguridad y eficacia, para establecer las especificaciones de acuerdo con los límites de seguridad establecidos por las agencias regulatorias.

Desde Biosidus garantizamos el trato ético desde el inicio del proceso, cuando voluntarios, voluntarias y pacientes que se inscriben a estudios clínicos firman el consentimiento debidamente informado/as.

100%
de las fórmulas
que comercializamos

pasaron
por estudios
de seguridad
y eficacia



Comunicación responsable

TEMA MATERIAL:	CONTENIDO GRI:	ODS:
Comunicación responsable	3-3, 417-3	12
SASB:	ESG BIOPHARMA:	
HC-BP-270a.1, HC-BP-510a.2	Clinicals trials	

En Biosidus tenemos el compromiso de transmitir a la comunidad médica y a las personas consumidoras una comunicación honesta, garantizando en todo momento información clara sobre el uso, los beneficios, los posibles riesgos, los ingredientes, la innovación y los lanzamientos.

Cada día mantenemos comunicados a la comunidad médica, a pacientes y sus familiares sobre el valor de nuestros productos, y les damos las herramientas para obtener una buena salud a partir de su uso correcto y racional. La generación de información fidedigna y confiable y la adecuada comunicación son fundamentales para asegurar el correcto uso de los productos farmacéuticos, así como también para evitar falsas expectativas en pacientes afectados y afectadas por dolencias crónicas o de gravedad.

Las áreas de Dirección Médica, Legales y *Compliance*, Marketing y Asuntos Regulatorios participan en la definición de la política de comunicación y elaboran todas las comunicaciones emitidas sobre nuestros productos y servicios, que también son sometidas a controles de calidad para asegurar su integridad y claridad.

Las comunicaciones particularmente destinadas al cuerpo médico son elaboradas por las áreas de Marketing junto con *Medical Affairs*, y se transmiten vía *e-mail* para que líderes de cada una de las áreas puedan revisarlas y aprobar o enviar sugerencias de modificación. Luego de la aprobación de todos los sectores, se comparte la información con los grupos destinatarios. A través de los Agentes de Propaganda Médica llega la información a los profesionales de la salud, quienes pueden compartirla con sus pacientes.

El equipo del Programa de Soporte al Paciente (PSP), conformado por profesionales del área de la salud, se encarga de brindar información y apoyo a pacientes y familiares que se encuentran en tratamiento con productos de la compañía, interactúa de forma personalizada con cada paciente, tanto de manera presencial como virtual, y genera contenido y material educativo. Contamos con una línea telefónica y un *e-mail* a través de los cuales recibimos reclamos o quejas del personal médico o de pacientes, descritos en el capítulo "acceso a los medicamentos".

En 2022, no recibimos ningún reclamo o incumplimiento derivado de nuestras comunicaciones.

Marketing y etiquetado

CONTENIDO GRI:

417-1, 417-2

Asumimos un compromiso con el etiquetado responsable de nuestros productos.

Nuestro sistema de soporte, gestión y revisión de etiquetado se basa en lo establecido en las diferentes regulaciones a nivel global, referentes a rotulado de producto.

Los procedimientos de acondicionamiento primario (envasado-etiquetado) y secundario (estuchado codificado) de todos nuestros productos están alineados a las Guías de Buenas Prácticas de fabricación local (Disp. 3827/18 y 3602/18), como así también a las Guías de los países en los que se comercializan.

Las agencias regulatorias establecen los contenidos a los que deben ajustarse las etiquetas, los estuches y los prospectos, y la información que debe ser comunicada a pacientes, para garantizar la seguridad y eficacia de nuestros productos. Los datos y la información mínima requerida para detallar en los prospectos son:

- **Fórmula cuali-cuantitativa**
- **Descripción**
- **Composición**
- **Acción terapéutica**
- **Indicaciones**
- **Uso terapéutico y posología**
- **Acción farmacológica**
- **Fecha de la última revisión autorizada del prospecto**
- **Presentaciones/Condiciones de conservación y almacenamiento**
- **Eficacia clínica**
- **Dosis y vías de administración**
- **Contraindicaciones**
- **Reacciones adversas**
- **Advertencias/Precauciones**
- **Sobredosificación**
- **Línea de atención personalizada**
- **Pie legal con los datos del Laboratorio, Certificado, N° de Autorización y Dirección Técnica responsable**

Información para clientes

Personalizamos el contenido del prospecto con un lenguaje más comprensible, con el objetivo de colaborar con su interpretación. Esta información es aprobada por la Agencia Sanitaria local y adicionalmente validada en los países en los cuales se encuentra registrado el producto. Cada modificación realizada y aprobada por la agencia correspondiente se manifiesta ya sea en el historial del *dossier* o mediante la emisión de disposiciones asociadas al cambio.

Actualizamos el prospecto o la información para pacientes en los siguientes casos:

- Solicitud del registro de un producto farmacéutico o de vacunas, se trate de una nueva molécula o no.
- Nuevo riesgo reconocido para la molécula original.
- Modificaciones del registro: si se trata de nueva dosis, forma farmacéutica, vía de administración o proceso de fabricación.
- Nuevas indicaciones terapéuticas o supresión de otras, así como también las interacciones medicamentosas que se encuentren en las revisiones bibliográficas.
- Detección de problemas de seguridad nuevos, a pedido de la autoridad regulatoria.
- Inclusión de información relevante para pacientes.
- Vencimiento de plazo de tres años desde la última actualización.



Durante el período contemplado en este reporte no se identificaron incumplimientos de las normativas vigentes sobre estuchado, etiquetado e impresión de prospectos.

100%
de los productos
de Biosidus
son evaluados

En relación con el
cumplimiento de los
procedimientos de
etiquetado



Seguridad de la información

CONTENIDO GRI:

418-1

El manejo de la información y de los datos de pacientes en tratamiento con nuestros productos se encuentra a cargo del Programa de Soporte a Pacientes y es responsabilidad del área de Dirección Médica. El equipo está conformado por un grupo de enfermeras especializadas y una asesora de acceso.

Conforme a la normativa vigente y aplicable en la materia, todas las personas que ingresan al Programa de Soporte de Pacientes deben completar el consentimiento informado que se encuentra disponible en la página *web* del programa.

Para poder ofrecer un correcto asesoramiento en su tratamiento y brindarles todos los servicios del programa, les solicitamos sus datos personales y los referidos a su historial médico y a su financiador.

Los servicios incluidos en el programa son:

entrenamiento

sobre el correcto uso de la medicación para pacientes y familiares

apoyo

para acceder al tratamiento en tiempo y forma

envío de kits

con materiales útiles a domicilio

seguimiento

continuo del tratamiento de manera telefónica

presentes

en fechas especiales

Todas las consultas, quejas y los reclamos de pacientes se reciben a través de los puntos de contacto de nuestra línea Bio Es Vida, y en todos los casos llevamos adelante la investigación de la causa y definimos el plan de acciones correctivas y preventivas correspondientes.

Durante el período reportado, no se registraron casos de violación de la privacidad del cliente ni de pérdidas de datos en nuestros canales de atención.

Publicidad

SASB

HC-BP-270a.2

Alineados al propósito que perseguimos como compañía, al poner como prioridad la salud y el bienestar de las personas, generamos una relación de confianza y conectamos con nuestras partes interesadas a través de una comunicación clara sobre el uso, los beneficios, los ingredientes y la innovación en nuestros productos.

Nuestro compromiso es transmitir información clara y transparente a través de los diferentes medios de contacto con pacientes y profesionales de la salud.



En Biosidus cumplimos con la normativa local de ANMAT y seguimos las recomendaciones internacionales de organismos como la OMS respecto de la promoción, publicidad y propaganda de los medicamentos.



Los medicamentos desarrollados, elaborados y/o comercializados por Biosidus corresponden a aquellos cuya venta es bajo receta. En este sentido, se encuentra prohibida la publicidad de este tipo de medicamentos hacia el público general y las comunicaciones, dirigidas al cuerpo médico y/o farmacéutico, no deben inducir a su prescripción o dispensación irracional.

Además, se encuentra prohibido publicitar cualquier indicación o atributo de un medicamento que no esté expresamente autorizado por ANMAT.



Gestión ambiental



TEMA MATERIAL:
Huella ambiental

ODS:
7, 8, 11, 12, 13

ESG BIOPHARMA:
Environmental impacts



Nuestra huella en el planeta

Por nuestras características operativas y el rol que nuestra actividad nos impone, consideramos esencial promover y asumir el compromiso del cumplimiento de los requisitos de calidad, medio ambiente y seguridad y salud establecidos por nuestra empresa, en función de lo acordado con clientes y los requisitos legales y reglamentarios aplicables y otros a los que la empresa suscriba.

Nuestra Política de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud en el trabajo que integra el Sistema de Gestión Integrado, formaliza nuestro compromiso y describe las pautas de trabajo en torno a este. Esta política se encuentra publicada en web corporativa y en los diferentes canales de comunicación interna, lo que asegura que toda persona interna o externa a la empresa tengo acceso a la misma.

En 2022 certificamos nuestras plantas y centro logístico bajo las normas IRAM-ISO 14001:2015 por el Sistema de Gestión Ambiental.



Política



biosidus.com.ar



Llevamos a cabo el compromiso asumido de la siguiente manera:



- **Brindando servicios con el más alto estándar de calidad**, buscando siempre superar las expectativas de nuestros clientes agregando valor a la satisfacción de sus necesidades.



- **Desarrollando procesos “amigables” para el ambiente**, previniendo y reduciendo los impactos negativos y fomentando su protección.



- **Promoviendo y facilitando la participación** y consulta de nuestras personas colaboradoras.



- **Capacitando y realizando otras actividades preventivas** con el objetivo de que nuestro personal realice una labor segura, previniendo y reduciendo afectaciones adversas a su propia salud, seguridad o estado físico, la de sus compañeros, de nuestros clientes y de toda persona que interactúa en con nuestra operación.



- **Optimizando nuestro consumo de recursos naturales**; logrando así participar activamente en la preservación y protección del medio ambiente para las generaciones futuras.

El primer paso de nuestra gestión es identificar los aspectos ambientales dentro de nuestras actividades y procesos, para poder evaluar sus impactos y determinar cuáles son riesgos significativos y cuales podemos controlar o influir.

A través de las recorridas internas, auditorías de procesos y hallazgos de auditorías externas del Sistema de gestión Integrado (SGI) trabajamos constantemente para mantener actualizada la matriz de aspectos e impactos ambientales ya que define los riesgos más significativos para nuestra organización.

En función de los resultados de estos análisis se implementan las medidas de control operativo necesarias para eliminar o disminuir los impactos negativos a valores tolerables e incrementar, si es posible, los impactos positivos.

“Nuestras acciones y compromisos a futuro continúan marcando el camino hacia la transformación que acompaña los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030”

Mariano de Elizalde • Presidente y CEO Biosidus

Gestión del agua y efluentes

CONTENIDO GRI:

3-3, 303-1, 303-2, 303-3

Somos conscientes de la relevancia que tiene la conservación de los recursos hídricos en el contexto actual, y de los efectos que su contaminación provoca en el ambiente y en la salud de las personas.

Los procesos productivos de nuestra industria farmacéutica requieren de la utilización de este recurso natural, siendo el principal insumo para nuestros procesos de la planta en Bernal. Por este motivo trabajamos incansablemente en minimizar los consumos de agua y su impacto, implementando medidas preventivas y correctivas correspondientes.

Obtenemos agua purificada y agua para inyectables mediante el proceso de ósmosis inversa y destilación, respectivamente. El agua es provista por la empresa Agua y Saneamientos Argentinos (AySA), prestadora del servicio, y el descarte del proceso va a una cámara de aforo sin tratamiento previo, toda vez que la composición del vertido no lo requiere. Cabe aclarar que la extracción de agua de nuestras plantas no corresponde a una zona con estrés hídrico.

Estamos realizando mejoras para mitigar el descarte de agua innecesaria en nuestros procesos de elaboración y de lavado, y contamos con matrices de impacto ambiental para el análisis y evaluación de posibles mejoras.

A su vez, en 2022 instalamos canillas automáticas en baños y vestuarios, para dosificar el consumo de agua de dichos sectores.

Por su parte, nuestras instalaciones de Almagro cuentan con una planta de tratamiento de efluentes en la que se respetan los valores permitidos de vuelco de demanda química de oxígeno (dco), demanda bioquímica de oxígeno (dbo), nitrógeno y fósforo.

CONSUMO DE AGUA (ML= megalitros)	2022	2021	13% de reducción de consumo en 2022 
Extracción de agua - (Agua de terceros)			
Planta Bernal	42,333	52,035	
Planta Almagro	28,725	28,725	
TOTAL	71,058	80,76	

Gestión de la energía y calidad del aire

CONTENIDO GRI:

3-3, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2 305-4, 305-7

Como toda actividad industrial, la energía (tanto eléctrica como combustible) es un elemento imprescindible para el desarrollo de nuevos productos y la automatización de los procesos de producción.

En Biosidus, trabajamos sobre la esterilización en la mayoría de los procesos de nuestra industria con el objetivo de lograr los estándares de calidad de producto. Y para ello, utilizamos principalmente gas natural.

Tanto el consumo de la energía eléctrica como del combustible tienen una relación indirecta y directa con las emisiones asociadas a dicho consumo. En ese sentido llevamos a cabo proyecto de eficiencia energética a través del cambio de equipos electrónicos y de luminarias.

En 2022, alcanzamos un 95% de recambio de luminarias de todas las locaciones por tecnología LED, bajando el consumo y mejorando el rendimiento de las mismas.

En lo que respecta al mediano/largo plazo se está trabajando en la actualización de equipamiento. Esta actualización busca reemplazar equipos obsoletos, por equipamientos con menores consumos y mejores rendimientos.

CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE * (MJ= megajoules)	2022	2021
No Renovable		
Electricidad	24.340.608	20.055.592
Gas natural	17.392.035	15.351.659
Gas oil	46.000	46.000
TOTAL ENERGÍA CONSUMIDA	41.778.643	35.353.251

*No se consume energía renovable

CONSUMO DE ENERGÍA, POR SITIO (MJ= megajoules)	2022	2021
Planta Bernal		
Electricidad	14.050.368	10.666.512
Gas natural	12.491.237	9.505.115
Gas oil	23.000	23.000
TOTAL ENERGÍA CONSUMIDA PLANTA BERNAL	26.564.605	20.194.627
Planta Almagro		
Electricidad	10.290.240	9.389.080
Gas natural	4.900.798	5.746.544
Gas oil	23.000	23.000
TOTAL ENERGÍA CONSUMIDA PLANTA ALMAGRO	15.214.038	15.158.624

INTENSIDAD ENERGÉTICA	2022	2021
Total energía consumida (MJ)	41.778.643	35.353.251
Unidades producidas (miles)	33.000	20.000
INTENSIDAD DE ENERGÍA (MJ/miles unidades)	1.266	1.768

28%
redujimos

la intensidad de nuestro
consumo energético
en 2022



Factor de conversión según Resolución ENARGAS 259/08, Anexo I. Valor de referencia de 9.300 kcal/m3: Gas Natural (1m3 = 9.300 kilocalorías) y según Documento Metodológico del Balance Energético Nacional (2015): Gasoil (1l = 8.616 kilocalorías)

En Biosidus además de medir el consumo de energía de nuestras plantas de Almagro y Bernal, y evaluamos la calidad del aire, sobre todo a partir de la emisión de monóxido de carbono y del dióxido de carbono producto de nuestros procesos ambientales.

En 2022 redujimos la huella de carbono de nuestras operaciones.

Realizamos monitoreos sobre la calidad del aire y aseguramos que nuestras operaciones se ajusten a la normativa vigente.

GENERACIÓN DE EMISIONES, POR ALCANCE (tCO2e)*	2022	2021
Directas - Alcance 1	873	766
Indirectas - Alcance 2	1.846	1.521
TOTAL EMISIONES	2.719	2.287

* Según factor de emisión utilizado por CAMMESA: Gas Natural = 1,95 tCO2/dam3; Gasoil 2,70 tO2/m3; red eléctrica= 0,273 tCO2/MWh.

INTENSIDAD EMISIONES	2022	2021
Total emisiones (tCO2e)	2.719	2.287
Unidades producidas (miles)	33.000	20.000
INTENSIDAD DE ENERGÍA (tCO2e/miles de unidades)	0,08	0,11

CALIDAD DEL AIRE	2022	2021
Monóxido de Carbono (CO)		
Planta Bernal	<1 PPM	<1 PPM
Planta Almagro	9 PPM	5 PPM
Óxido de Nitrógeno (NOx)		
Planta Bernal	<1 PPM	41 PPM
Planta Almagro	48,7 PPM	45,1 PPM
Dióxidos de Azufre (SO2)		
Planta Bernal	2,62 MG/M3	<0,02 MG/M3
Planta Almagro	<0,01 MG/M3	<0,01 MG/M3
Material Particulado (PM)		
Planta Bernal	0,04 MG/M3	0,05 MG/M3
Planta Almagro	NA	0,11 MG/M3

Nota: el alcance de los datos provistos incluye únicamente a las plantas productivas, no contempla el consumo de oficinas comerciales ni del Centro Logístico.

Gestión de Residuos

CONTENIDO GRI:

3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Nos comprometemos a reducir nuestra generación de residuos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización; contribuyendo a la economía circular y a la prevención de la pérdida de recursos.



En nuestras operaciones se generan residuos de manejo especial, sólidos urbanos y peligrosos. Los principales tipos de residuos generados en nuestras plantas son:



Almagro

Generación de residuos patogénicos (Y1) (Rollers).

Bernal

Residuos especiales Y2 (Descarte de la industria farmacéutica).

Debido a ello, trabajamos y revisamos en detalle la forma de operar nuestros residuos tanto internamente como en conjunto con nuestros proveedores y clientes, buscando definir un proceso integral que se alinee a las metas de la organización.

A su vez, fomentamos la concientización e importancia de la separación y clasificación a través de los canales de comunicación interna.

Nuestros residuos son retirados y tratados por empresas habilitadas según la legislación vigente. Para ello contamos con una matriz legal, la cual vamos actualizando continuamente para corroborar el cumplimiento de proveedores. Por otra parte también, contamos con los manifiestos y certificados de retiro, disposición y tratamiento de todos los residuos generados por nuestra organización.

En ese sentido, nuestras metas son disminuir la generación de residuos peligrosos y residuos no valorizables reduciendo así impactos ambientales negativos. En 2022 se produjo un aumento nominal en la generación de residuos producto del aumento de la capacidad productiva asociada a la nueva planta de diluyentes.

Respecto a los residuos generados por nuestros clientes como resultados del empaque primario, secundario y terciario, buscamos identificarlos con el logo de reciclado, para generar la concientización indirecta y que puedan realizar esta segregación como corresponde.

GENERACIÓN DE RESIDUOS (T)	2022	2021
Residuos comunes - enviados a disposición final	97.205	82.920
Residuos comunes (papel, cartón, plásticos) – reciclados	6.147	1.219
Residuos peligrosos	97.469	79.444
Residuos Patogénicos	100.255	93.173

Nota: la información suministrada sobre residuos corresponde a nuestras plantas de Almagro, Quilmes y Bernal.



**Promovemos
la toma de conciencia
de para lograr una
correcta segregación
de residuos.**



Capital humano



TEMA MATERIAL: Atracción y retención del talento, Diversidad e igualdad de oportunidades	ODS: 3, 4, 5, 8, 10	ESG BIOPHARMA: <i>Human Capital Management</i>
--	-------------------------------	--



Talento Biosidus

CONTENIDO GRI:

2-7, 3-3

En Biosidus creemos que el talento es uno de los principales activos de toda organización y que la inversión en el desarrollo de nuestros equipos es esencial para lograr el éxito sostenible en el mundo empresarial.

Trabajamos cada día para fomentar un ambiente de trabajo inclusivo, colaborativo y dinámico que permita a todo el personal desplegar su potencial y alcanzar las metas profesionales propuestas. En un entorno cambiante y altamente competitivo, necesitamos que nuestros recursos humanos encuentren en Biosidus el puente para convertirse en los profesionales que garantizan un ambiente laboral que promueva nuestra cultura organizacional. La dispersión geográfica de nuestro personal nos obliga a tener creatividad, canales de comunicación asertivos y abiertos, y a brindarles el acceso al crecimiento y al desarrollo profesional.





Nuestra gente

Buscamos ser desafiantes, creando un ambiente seguro, confiable y de desarrollo.

Diversidad de género y localización

PERSONAL POR LOCALIZACIÓN Y SEXO

2022 2021



Argentina	517	548
Hombres	302	323
Mujeres	215	225
Colombia	14	12
Hombres	4	3
Mujeres	10	9

97%
Argentina

3%
Colombia

Modalidad de contrato y localización

2022 2021

PERSONAL POR CONTRATO LABORAL Y LOCALIZACIÓN

531 548



96%
Permanente

Permanente 511 531

Argentina 497 519

Colombia 14 12

Pasantes 13 11

Argentina 13 11

Colombia 0 0

Temporal 7 6

Argentina 7 6

Colombia 0 0

3%
Pasantes

1%
Temporal

Nuestra gente: por jornada laboral y sexo

2022

2021

INFORMACIÓN SOBRE EL PERSONAL Y OTROS

Q % Q %



PERSONAL POR TIPO DE CONTRATO LABORAL Y SEXO

531 100% 548 100%

Jornada Completa 516 97% 540 99%

Hombres 301 58% 318 59%

Mujeres 215 41,4% 222 41%

Tiempo Parcial 15 3% 8 1%

Hombres 5 33% 5 63%

Mujeres 10 67% 3 38%

97%
Jornada Completa

3%
Tiempo Parcial

* El alcance de este indicador contempla únicamente la dotación de los países de Argentina y Colombia.



Diversidad e inclusión

CONTENIDO GRI:

3-3, 405-1

En Biosidus promovemos las diferencias expresadas en: edad, nacionalidad, discapacidad, capacidad física y mental, identidad o expresión de género, orientación sexual, origen étnico, origen racial, estado civil, embarazo, condiciones de salud, idioma o lengua, rasgos físicos, afiliación política, religión, creencias personales, opiniones, condición social o económica, o cualquier otra análoga.

Para ello, el área de Recursos Humanos y el Comité de Diversidad e Inclusión velan por el cumplimiento de nuestro Código de Conducta y el resguardo de lo establecido al asegurar que todas las personas que forman parte de Biosidus cuenten con igualdad de oportunidades.

En Biosidus nos comprometemos a que todo el personal sea incluido dentro de las posibilidades de crecimiento y desarrollo de la empresa.

Nuestra gente: categorías por edad y sexo

	2022	2021
TOTAL DOTACIÓN	531	548
Menores de 30 años	63	83
Hombres	33	44
Mujeres	30	39
Entre 30 y 50 años	339	274
Hombres	187	160
Mujeres	152	114
Más de 50 años	129	191
Hombres	86	119
Mujeres	43	72

En Biosidus la edad promedio de nuestra gente es de 42 años y la antigüedad en la empresa de 11 años.



grupo etario

64%
entre 30 y 50 años

24%
más de 50 años

12%
menores de 30 años

Nuestra gente: categoría laboral y sexo

	2022	2021		2022	2021		2022	2021
TOTAL DOTACIÓN	531	548	Jefaturas	36	36	Analistas	54	70
CEO	1	1	Hombres	18	18	Hombres	20	28
Hombres	1	1	Mujeres	18	18	Mujeres	34	42
Mujeres	0	0	Supervisión - Coordinación	66	66	Operarios/as - técnicos/as	292	303
Dirección	11	11	Hombres	29	31	Hombres	193	200
Hombres	10	10	Mujeres	37	35	Mujeres	99	103
Mujeres	1	1	Comerciales	27	24	Pasantes	13	6
Gerencia	31	31	Hombres	18	16	Hombres	4	4
Hombres	13	15	Mujeres	9	8	Mujeres	9	2
Mujeres	18	16						



55%
operarios/as
y técnicos/as



41,4%
mujeres

0,2%
CEO

5,8%
gerencia

2,1%
dirección

6,8%
jefaturas

2,4%
pasantes

10,2%
analistas

5,1%
comerciales

12,4%
supervisión
y coordinación

58,6%
hombres

531
personas

Incorporaciones y egresos

CONTENIDO GRI:

3-3, 401-1, 401-2, 401-3

SASB:

HC-BP-330a.2

Durante 2022 se produjeron 57 nuevas contrataciones en diferentes áreas, que acompañaron las necesidades de recursos humanos de nuestra organización; la tasa de contratación de nuevo personal durante el periodo objeto del informe fue de 10,73%.⁽¹⁾

Nuestra gente: nuevas contrataciones

	2022	2021		2022	2021
Según sexo	57	62	Según localización	57	62
Hombres	28	30	Argentina	52	60
Mujeres	29	32	Colombia	5	2
Según rango etario	57	62			
>30 años	26	34			
30-50 años	24	22			
>50 años	7	6			

1. Tasa de contratación: sumatoria de personal contratado en el período/dotación promedio del período.



Rotación del personal

	2022		2021	
ROTACIÓN DE PERSONAL	Q	%	Q	%
TOTAL ROTACIÓN EN EL PERIODO	82	15,44%	50	9,12%
Según sexo	82	100%	50	100%
Hombres	51	62%	25	50%
Mujeres	31	38%	25	50%
Según rango etario	82	100%	50	100%
>30 años	25	30%	13	26%
30-50 años	40	49%	30	60%
>50 años	17	21%	7	14%
Según localización	82	100%	50	100%
Argentina	79	96%	46	92%
Colombia	3	4%	4	8%
Rotación	82	15,44%	50	9,12%
Involuntaria	20	3,77%	8	1,46%
Voluntaria	49	9,23%	35	6,39%
Fin de contrato	13	2,45%	7	1,28%

1. Bajas involuntarias: despidos con y sin causa. - 2. Bajas voluntarias: renunciaciones.
3. Fin contrato/Otros: fin de contrato a plazo fijo, fi/n pasantías, fin período de prueba, jubilaciones, fallecimientos.



El incremento del índice de rotación total respecto de 2021 obedece principalmente al aumento de la rotación voluntaria marcada por un contexto laboral cambiante sumado a la mayor competencia profesional post pandemia COVID -19.

MOVIMIENTO DOTACIÓN	2022	2021
Tasa Rotación¹	13,08	10,21

1. La tasa rotación total compañía. (Ingreso + Egreso) / 2 *100/ dotación Total.

Diversidad y equidad

CONTENIDO GRI:

401-3

Somos una empresa que promueve la diversidad, poniendo el foco en las competencias y habilidades de su gente.

235
mujeres
son el 44%
de nuestra
dotación

74
mujeres
ocupan
posiciones
de liderazgo

65,2%
mujeres
promocionadas
a cargos de mayor
responsabilidad



- ✓ Contamos con un Comité de Diversidad e Inclusión.
- ✓ Promovemos beneficios especiales para mujeres.
- ✓ Impulsamos formación y capacitación en temas de género.

Comité de Diversidad e Inclusión

En marzo de 2022 lanzamos una nueva convocatoria de inscripción para el Comité de Diversidad e Inclusión BIO, para todas aquellas personas que deseen sumarse voluntariamente.

20 personas de Biosidus forman parte de este espacio multidisciplinario y voluntario.

El comité desarrolla reuniones mensuales con el objetivo de aportar diferentes perspectivas y trabajar en conjunto para promover acciones que fortalezcan nuestra cultura inclusiva. Para ello, reconocemos que el trabajo en torno a la diversidad es un desafío constante y continuo, y nos comprometemos a seguir consolidándolo, con el objetivo de asegurar que todas las personas que forman parte de nuestra organización se sientan contempladas y valoradas.

Compromiso con la igualdad de género

El empoderamiento económico de las mujeres es uno de los temas centrales del mandato de ONU Mujeres. Este concepto no se limita solo al acceso de las mujeres a tener ingresos propios, sino también al control del uso de esos recursos y a la capacidad de elegir y tomar decisiones relacionadas con sus derechos, capacidades e intereses.

En Biosidus adherimos a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) y cada día trabajamos para mantener nuestro compromiso con la igualdad de género.

A través de nuestro Plan de Acción con perspectiva de género, implementamos políticas y prácticas inclusivas que fomentan la igualdad de oportunidades para todas las personas, independientemente de su género, raza o religión. Todos los meses realizamos el seguimiento del estado de las 23 acciones prioritarias que definimos para 2022.

23 completas

**0 en curso
0 suspendidas**

Distribución de las acciones por ejes principales:

<p>Liderazgo y estrategia</p> 	<p>Estas acciones se orientan a la sensibilización en temas vinculados con el género. Incluye, además, talleres destinados al personal de toda la compañía y mandos medios en materia de violencia y liderazgo femenino, el monitoreo y la comunicación de métricas de capital humano con perspectiva de género y la convocatoria abierta al Comité de Diversidad e Inclusión.</p>	<p>6 acciones completas</p>
<p>Mercados</p> 	<p>Su finalidad es la difusión e invitación a que proveedores se suscriban y conozcan los principios WEPs de ONU Mujeres.</p>	<p>1 acción completa</p>
<p>Lugar de trabajo</p> 	<p>Acciones destinadas a la elaboración de una guía sobre procesos de selección inclusivos libres de sesgos y su respectiva sensibilización, monitoreo de distribución de género por sectores, implementación de un Protocolo de Violencia y Acoso Laboral y campañas de comunicación acerca de la violencia en el ámbito laboral y la comunicación inclusiva.</p>	<p>13 acciones completas</p>
<p>Comunidad</p> 	<p>Apoyo y acompañamiento de fundaciones y club deportivo.</p>	<p>3 acciones completas</p>

Principales iniciativas de diversidad e inclusión

Como parte del camino iniciado, durante 2022 afianzamos nuestro compromiso con la diversidad en nuestros ámbitos de trabajo, para ello incluimos acciones y/o temáticas referidas a la igualdad en las siguientes iniciativas:

Tolerancia Cero a la Violencia: Redactamos el primer Protocolo para la Prevención y Actuación ante Situaciones de Violencia Laboral, junto con un video interactivo elaborado con la colaboración de nuestro Comité de Diversidad e Inclusión BIO y una consultora externa. Esto forma parte de nuestro material obligatorio para el proceso de *onboarding* a la compañía.

Además, junto con el Gabinete de Género de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo del Ministerio de Economía de la Nación, firmamos un compromiso de Tolerancia Cero a la Violencia, reafirmando nuestro rechazo a cualquier forma de violencia en el ámbito laboral.

Selección de personal: Diseñamos nuestra primera Política de Selección Inclusiva contemplada dentro del proceso de *onboarding* y capacitamos al equipo de RR.HH. y líderes para evitar sesgos en los procesos de reclutamiento y selección.

Compensaciones: Trabajamos sobre la gestión de compensaciones para que no haya brechas salariales por cuestiones de género y/o carga familiar.

Capacitación en lenguaje inclusivo: Capacitamos al equipo de RR.HH. con el fin de promover la igualdad y la diversidad en la comunicación, evitamos el uso de términos o expresiones que puedan excluir o marginar a ciertos grupos de personas.

Equidad de género: Asumimos el compromiso de apoyar la Alianza del G20 para el Empoderamiento y el Progreso de la Representación Económica de las Mujeres (G20 *EMPOWER*). Esta alianza busca acelerar el liderazgo de las mujeres en el sector privado, a través de acciones concretas en empresas y gobiernos.

Como objetivos de largo plazo propusimos:

- ✓ **Fortalecer la participación de las mujeres en la economía y en posiciones de liderazgo.**
- ✓ **Mejorar el futuro del trabajo.**
- ✓ **Empoderar a las mujeres y cerrar la brecha de género.**



Liderazgo de mujeres: Creamos espacios de encuentro, para nuestras mujeres líderes en posiciones gerenciales y directivas, bajo el lema “Liderazgo femenino que trasciende fronteras”. Estos permitieron compartir testimonios sobre su trayectoria profesional y la manera de trabajar en conjunto para lograr la igualdad de oportunidades.

Líderes en Red: Bajo el pilar estratégico “Personas & Cultura” abordamos, junto al equipo Directivo y Gerencial, a través de dinámicas interactivas, la relevancia de trabajar de manera colaborativa y alcanzar la “excelencia en la ejecución” con todos los equipos de Biosidus. Durante estos encuentros, promovimos el conocimiento personal y la integración entre las personas participantes, fortaleciendo, de esta forma, las relaciones interpersonales.

Orgullo Bio: Desde la Dirección de Recursos Humanos participamos del primer encuentro de experiencias en el entramado productivo argentino para cerrar las brechas de género, organizado por el Gabinete de Género de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo del Ministerio de Economía de la Nación. Durante esta jornada compartimos experiencias con referentes de otras compañías e industrias y debatimos sobre los cambios logrados, los caminos recorridos, los obstáculos y las oportunidades de la incorporación de un enfoque de género para alcanzar mayores niveles de equidad.

Comunicaciones y campañas de concientización

Durante el Mes de la Diversidad, llevamos a cabo iniciativas para sensibilizar sobre el respeto y el reconocimiento de la identidad múltiple; además, fomentamos la incorporación de conceptos como la otredad, la alteridad y la empatía.

En el Día de la Mujer, promovimos acciones acerca de la responsabilidad de nuestros cuidados y de las personas que nos rodean; adicionalmente, compartimos con la compañía los Indicadores de Capital Humano con Perspectiva de Género.

En el Día de la Maternidad y la Paternidad, hicimos hincapié sobre los diversos modelos de familia. Este año repensamos estos modelos fomentando la inclusión de diferentes estructuras familiares en nuestra cultura organizacional.

Comunicación de días especiales: Incorporamos lenguaje inclusivo al género para comunicar la celebración de los días conmemorativos, evitamos estereotipos y fomentamos el uso de términos inclusivos y respetuosos

Campaña #DalePelotaAlRespeto: Aprovechando el contexto del mundial de fútbol 2022, compartimos frases que invitan a reflexionar acerca del respeto y la inclusión. “¡Paremos la pelota! No a los comentarios que reproducen violencia”, “Saquemos tarjeta roja a las faltas de respeto”, “¿Tu actitud o tus comentarios están *offside*?”, fueron algunas frases que se utilizaron durante la campaña.



Campaña #RespetoSI: Con la finalidad de concientizar sobre la importancia del respeto en el lugar de trabajo, invitamos a nuestros equipos a reforzar los principales pilares del respeto, como la empatía, el compañerismo, la solidaridad, la inclusión y la comunicación asertiva y a evitar comentarios, apodosos o frases que no corresponden a una cultura basada en el respeto. A su vez, lanzamos una serie de comunicaciones destinadas a concientizar sobre aquellas frases que no contribuyen a mantener el respeto bajo el lema “Comentarios que No”.



Ser madres y padres en Biosidus

En Biosidus acompañamos a madres y padres en el nacimiento de sus hijas o hijos y le damos la bienvenida, obsequiando un ajuar. Adicionalmente a lo estipulado por ley otorgamos licencias de nacimiento y/o adopción por paternidad extendida a 10 días hábiles.

Incorporamos indicadores mensuales de Capital Humano con Perspectiva de Género sobre quienes fueron madres/padres y quienes gozaron de su licencia, calculamos su rotación 12 meses posteriores a sus licencias.

	2022	2021
Personal que tuvo derecho a licencia	19	17
Tasa de regreso al trabajo	100%	100%
Tasa de retención	100%	100%

100%
tasa de retención

En Biosidus el 100% de los padres y madres mantuvieron sus puestos luego de los 12 meses siguientes a sus licencias.

Formación sobre cuestiones de género

Durante 2022, la temática sobre género tuvo un lugar preponderante en Biosidus, ya que promovimos la formación y sensibilización a través de capacitaciones inherentes al tema.

Capacitación a mandos medios en perspectiva de género: En el marco de nuestro Programa ADN Liderazgo, junto al Gabinete de Género de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo del Ministerio de Economía de la Nación, brindamos una capacitación a 100 líderes sobre las herramientas para incorporar la perspectiva de género en el ámbito productivo, con el objetivo de generar paridad y equidad; demostramos que Biosidus es una empresa comprometida con la igualdad de género.

Programa MED (Mujeres en Decisión) de Fundación Flor: MED es un programa de gobierno con perspectiva de género, para todas aquellas mujeres profesionales que ocupan, o aspiran a ocupar, cargos de decisión en el mundo de las organizaciones empresariales o sociales. Les brinda la oportunidad de ampliar su formación en materia de liderazgo, profundizar en su autoconocimiento y fortalecer sus redes personales y laborales. Promoviendo el compromiso con este fin, y con la firme decisión de seguir promoviendo el liderazgo femenino, 9 mujeres con cargos gerenciales de Biosidus

participaron de diversos encuentros, virtuales y presenciales, con el objetivo de prepararse y formarse para continuar su desarrollo profesional y brindar estrategias de gestión en liderazgo. El programa busca revisar y superar modelos mentales limitantes y fortalecer las redes de colaboración entre mujeres. La duración de la actividad fue de 3 meses, y se compilaron 50 horas de capacitación.

Diplomatura en Gestión del Programa de Prevención del Acoso y la Violencia en las Organizaciones de FORUM: Este programa integra a las Políticas de Igualdad y Diversidad y pone al alcance de la empresa las herramientas necesarias para lograr la paridad de género. Ocho personas que ocupan posiciones de liderazgo realizaron esta diplomatura que les proporciona herramientas válidas y sencillas para fomentar el desarrollo personal y la creación de un ambiente de trabajo seguro, saludable y productivo.

Capacitación sobre lenguaje inclusivo: Con el objetivo de lograr que cada persona se sienta incluida y valorada, responsables del área de Recursos Humanos, integrantes del Comité de Diversidad e Inclusión y del área de Comunicación de Biosidus participaron de una capacitación facilitada por "Letras del Árbol", consultora especializada en temas de comunicación. En esta abordamos el tópico del lenguaje inclusivo en todas sus facetas, incluyendo la edad, discapacidad, religión, etnia, entre otras; hicimos hincapié en la importancia de la inclusión de género.

Nuestra gestión del talento

SASB:

HC-BP-330a.1

Contar con el personal idóneo para cada uno de los puestos que componen nuestra organización es vital para nuestro ADN. Trabajamos con rigurosos procesos que aseguran que cada persona sea clave en el puesto que ocupa, generamos una sinergia de acción que promueve los mejores resultados.

Para cumplir con este propósito, en 2022 elaboramos nuestra Política de Selección Inclusiva.

Este procedimiento interno formaliza el proceso de selección de personas y tiene como principal objetivo reducir los sesgos que pudieran presentarse, para construir un ambiente de trabajo más diverso e inclusivo. A su vez, trabajamos en el proceso de inducción al incorporar material sobre equidad de género, diversidad y violencia laboral en el *onboarding* a la compañía.



Nuestra misión es asegurar que el procedimiento y los criterios aplicados durante cada fase del proceso de selección no pongan en ventaja o desventaja a un grupo sobre otro.

Para cumplir esto con rigurosidad, contamos con diferentes instancias que tratan de reducir el margen de error que pudiera generarse durante un proceso de búsqueda y selección. De allí la importancia de que cada una de las personas que intervienen cumplan con profesionalidad e imparcialidad la tarea que les corresponde.

Por otro lado, continuamos trabajando con universidades e institutos para publicar nuestras búsquedas. De esta manera, promovemos que los grupos minoritarios se encuentren representados dentro de cada terna.

En Biosidus ponemos el foco en el perfil y las competencias requeridas por el puesto y no en cuestiones de sexo, raza o religión.

Para ello, realizamos un riguroso seguimiento del proceso para evitar la subjetividad y enviamos feedback a cada participante de la instancia del proceso donde se encuentra.

Durante 2022, llevamos a cabo mejoras significativas en nuestro proceso de reclutamiento y selección de personal, transformándolo en un sistema 100% digital mediante la implementación de una plataforma de reclutamiento. Esta innovación nos permitió gestionar eficientemente los requerimientos de personal, publicar ofertas de empleo en nuestro portal *web*, enviar respuestas automáticas por correo electrónico, mantener una base de datos actualizada, así como elaborar y enviar cartas de oferta a las personas candidatas seleccionadas.

Además, en respuesta a los resultados de nuestra encuesta de clima realizada en 2021, habilitamos dentro de la misma plataforma un portal para búsquedas internas. Esta implementación acompaña la transformación digital y cultural, lo que contribuye a:

- **Publicar vacantes que puedan cubrirse internamente.**
- **Eficientizar el trabajo de RR.HH.**
- **Brindar posibilidades de crecimiento profesional.**
- **Motivar a las personas.**
- **Mejorar la experiencia de quienes lideran los procesos de reclutamiento y selección.**

Proceso de *Onboarding*

Todas las personas que ingresan cuentan con información sobre beneficios, procesos de Recursos Humanos e instructivos relevantes para utilizar nuestros sistemas de gestión, nuestro compromiso con la diversidad e inclusión, introducción a las herramientas tecnológicas e introducción a la Gestión del Desempeño BIO (GDB). Además, compartimos nuestros canales internos y externos de comunicación como así también nuestro Código de Conducta y las Políticas vigentes.

Algunas de las actividades que incluimos son de carácter mandatorio, como: Introducción a las Buenas Prácticas de Manufactura, Introducción a la Seguridad e Higiene en el trabajo, Nuestras Políticas de Cumplimiento, Introducción a la biotecnología y los biosimilares e Introducción a nuestros productos.

Desde el área de Recursos Humanos realizamos un seguimiento de cada uno de los ingresos dentro de los 30 días de su incorporación, para poder medir su adaptación a los equipos de trabajo y la comunión con los valores de la empresa.



Nuestro modelo de competencias

Las competencias laborales son un conjunto de cualidades que nos permite llevar a cabo nuestras funciones en el lugar de trabajo y contribuyen a que el desempeño sea óptimo dentro de cada posición. Para asegurarnos de ello, contamos con un modelo de competencias, que nuclea aquellos comportamientos y aquellas habilidades que creemos son indispensables en todas las personas que forman parte de la empresa.

Este modelo guía nuestro proceso de reclutamiento y selección, y también define planes de capacitación y de desarrollo dentro de la empresa.



Liderazgo



Visión global



Foco en resultados



Comunicación de impacto



Orientación al cliente



Trabajo en equipo



Creatividad

Pasantías en Biosidus

Para Biosidus es importante formar a las generaciones futuras en aquellos aspectos que resultan claves para nuestra industria.

Es por ello que, por medio del programa de pasantías, buscamos que la juventud comience a insertarse en el mercado laboral y adquiera herramientas útiles para su formación.

Durante 2022 trece (4 hombres y 9 mujeres) estudiantes participaron del programa de pasantías, en las áreas de Farmacovigilancia, Asuntos Regulatorios, Mantenimiento, Operaciones, Planeamiento y Control de Gestión, Administración y Finanzas, Recursos Humanos y Sistemas. Contamos con convenios con múltiples Universidades: Universidad de Buenos Aires, (UBA), específicamente con las Facultades de Farmacia y Bioquímica, Económicas y Medicina; Universidad Argentina de la Empresa (UADE), Universidad Nacional Arturo Jauretche, Universidad Nacional Tecnológica (UTN), Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES), entre otras.

Además, en 2022, implementamos un “Programa de Pasantías No Rentadas”, del cual participó una persona de sexo femenino, con el fin de profundizar la valoración

del trabajo como elemento necesario de la vida del estudiante; incorporar saberes, habilidades y actitudes vinculados a situaciones reales del mundo del trabajo; promover una correcta orientación profesional futura; colaborar en las tareas asignadas y la comprensión de la cadena de valor y los procesos centrales de Biosidus.

El programa consistió en 10 encuentros, 5 presenciales y 5 virtuales, con una duración de 3 horas cada uno. Durante estas sesiones, estudiantes interactuaron con referentes de áreas clave como Recursos Humanos, Administración y Finanzas, Asuntos Regulatorios, Investigación Clínica y Operaciones. De esta manera, se logró una formación integral y una visión más amplia del mundo laboral y de la empresa.

Pasantías Biosidus 2022

13
estudiantes 

10
encuentros 

30
horas 

Comunicación Bio

En Biosidus nos comprometemos con la equidad y la inclusión, y en línea con ello todas nuestras comunicaciones se realizan con lenguaje inclusivo. Este compromiso se refleja tanto en nuestras comunicaciones internas como también en las externas.

Tenemos como objetivo lograr una comunicación efectiva y eficiente que permita permear la Cultura de Biosidus, de manera que podamos generar compromiso entre nuestras personas colaboradoras.

Creemos que la adopción del lenguaje inclusivo es un paso importante en la promoción de un ambiente laboral respetuoso. Por otra parte, tenemos el convencimiento de que la interacción frecuente y con espacio de retroalimentación es fundamental para generar vínculos que se sostengan en el tiempo. Para ello, y con el objetivo de que nuestra gente se encuentre alcanzadas por nuestras comunicaciones internas, utilizamos diferentes medios, que permiten difundir nuestros mensajes: carteleras,



WhatsApp Business, reuniones de supervisores y supervisoras, reuniones de líderes, reuniones de equipo, *e-mails*, *TVs*, canales compartidos en *Microsoft Teams*, entre otros.

Promovemos el uso de *Microsoft Teams* y *Sharepoint* como medio de comunicación, con grupos para compartir información y el trabajo con archivos colaborativos. Incorporamos la utilización de Códigos QR en nuestras carteleras y nuestros comunicados, para facilitar el acceso a través de todos los dispositivos móviles. Desarrollamos, además, tarjetas corporativas con Código QR con acceso directo al *WhatsApp corporativo*.

Capacitación y desarrollo

CONTENIDO GRI:

3-3, 404-1, 404-2

La formación y el desarrollo son esenciales para nuestro crecimiento.

Generamos distintos espacios e instancias de aprendizaje abiertos e inclusivos que permiten a cada integrante de nuestro equipo adquirir las herramientas necesarias para continuar su formación en habilidades blandas y conocimientos técnicos propios del rol.

23
promociones
en 2022

65,22%
mujeres

34,78%
hombres



Programa de Capacitación Corporativa

Nuestro Programa de Capacitación Corporativa brinda oportunidades para todos los niveles de la organización y se divide en:

Capacitaciones Externas

son las actividades que impulsamos a través de personas asociadas estratégicas y facilitadoras externas.

Programa ADN liderazgo: Basándonos en los resultados obtenidos en la encuesta de clima realizada en 2021, pudimos identificar los aspectos en los que debíamos enfocarnos para potenciar y mejorar nuestra organización. Uno de esos impulsores fue el liderazgo y, a partir de allí, 100 líderes en puestos de jefatura, supervisión y coordinación participaron de un programa de capacitación de tres meses de duración, donde se desarrollaron temáticas como estrategias de liderazgo, gestión del cambio, estilos de interacción, principios de una comunicación efectiva, feedback y manejo de situaciones difíciles. El programa consistió en 15 encuentros virtuales y una jornada de cierre presencial con actividades interactivas que permitieron fomentar el trabajo en equipo.

Capacitaciones técnicas externas: 12 personas recibieron capacitaciones externas de diversos temas. Dentro de estas instancias, se incluye una Maestría en Cadena de Suministros y Proyectos, Cursos de francés e inglés, Jornadas de Farmaeconomía 2022, Curso de Bioequivalencia, Validación, Verificación y Transferencia de Procedimientos Analíticos, Impacto de la Glicosilación en la Industria de Biofármacos, Implementación de los Requisitos de la Norma ISO/IEC 17025:2017, Bienestar para una mejor *performance* y Gestión y Divulgación de Información no Financiera.

Capacitaciones internas

son dictadas por personas capacitadoras internas, expertas y referentes de la organización que comparten sus conocimientos dentro de la empresa.

Panel de relaciones laborales: Desde el área de RR.HH. brindamos una capacitación sobre temas relevantes del CCT (Convenio Colectivo de Trabajo), gremios, sindicatos, paritarias, asociaciones sindicales, obligaciones del/de la empleador/a y gestión de Recursos Humanos. Todo ello es parte de nuestra dinámica diaria y es importante para que nuestra gente sepa cómo actuar en el momento requerido.

Programa de Investigación Clínica: Con el objetivo de proporcionar información relevante y actualizada, realizamos capacitaciones sobre requerimientos y regulaciones actuales de Argentina y otras partes del mundo en relación con la gestión del área de Investigación Clínica. Las charlas informativas se adaptaron a las necesidades de las diferentes áreas de la compañía; participaron los sectores Comercial & MKT, AARR & *Medical Affairs*, Legales & *Compliance*, RR.HH., COMEX y Administración & Finanzas.

Programa de Soporte al Paciente (PSP): Con el fin de conocer el impacto humano de nuestro trabajo y cómo nuestros medicamentos mejoran la salud de pacientes, invitamos a nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras a participar de una charla introductoria facilitada por entrenadoras del PSP.

Talleres Salud BIO 2022: En el marco del Mes de la Mujer, brindamos junto a nuestra Doctora Laboral charlas en materia de nutrición en las distintas etapas de la vida, salud reproductiva, belleza y estética. Conocernos y saber cómo tratar a nuestro cuerpo es un factor fundamental para cada mujer.

Política de Selección Inclusiva: Desde el área de Talento, Cultura & *Employee Experience* llevamos a cabo un taller destinado a profesionales de Recursos Humanos con el propósito de sensibilizar los procesos establecidos en nuestra política. Todo ello con la finalidad de eliminar posibles sesgos que pudieran afectar los procesos organizacionales.



Programa Nuestro ADN-Calidad para Millones: A través de capacitaciones mensuales, facilitadas por nuestro Director Científico y personas expertas de otras áreas claves, capacitamos sobre los productos y procesos de la empresa. Algunos de los temas fueron: EPO, Filgrastim, Interferones Alfa y Beta, Aseguramiento de Calidad, Osteofortil y Somatropina (Hht).

Proceso de Abastecimiento BIO: Junto al área de Administración & Finanzas llevamos a cabo una capacitación dirigida a referentes de diversas áreas, responsables de crear solicitudes de pedido, con el objetivo de mejorar los procesos y reducir errores comunes.

Capacitaciones en línea con LMS (*Learning Management System*): La gestión de la capacitación es uno de los principales ejes sobre los cuales trabajamos. Para ello, impulsamos la formación a través de nuestra nueva plataforma de aprendizaje "BIO ACADEMY". Durante 2022, asignamos a diferentes personas en multiplicidad de cursos: Protocolo para la prevención y actuación ante situaciones de violencia laboral, Funcionalidades de *SharePoint* con el área de PMO, Inducción a la política de selección inclusiva para líderes, Plataforma de *Recruiting* para personas originadoras de solicitudes de puestos, *Recruiting* para aprobadoras y Capacitación de selección de personal. Esta plataforma permite que nuestro personal tenga acceso a diversos contenidos que mejoran su labor diaria y fomentan el aprendizaje.

Promoviendo habilidades para una primera búsqueda laboral: En el marco del Día Mundial de las Habilidades de las Juventudes organizamos, junto al área de Recursos Humanos, una capacitación abierta enfocada en brindar herramientas para facilitar la búsqueda del primer empleo y enfrentar los desafíos que ello implica, dirigida a familiares de quienes trabajamos en Biosidus. Esta iniciativa se llevó a cabo con el objetivo de contribuir al desarrollo profesional de jóvenes y ayudarles a tomar decisiones vocacionales informadas. La capacitación abordó temas claves como la redacción efectiva de un Currículum Vitae y la preparación para entrevistas laborales. De esta manera, seguimos demostrando nuestro compromiso con la comunidad y con el desarrollo de las habilidades de las nuevas generaciones, aportando experiencia y conocimientos para ayudar a jóvenes a enfrentar con éxito los desafíos del mundo laboral.

Durante 2022, en Biosidus invertimos 4.061 horas de formación para todas las personas, lo que significó 7,65h por persona.



2.712 horas de formación externas

1.349 horas de formación internas

4.061 horas de formación totales





Gestión del Desempeño Bio (GDB)

CONTENIDO GRI:

404-3

Evaluar el desempeño de nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras que se encuentran fuera de convenio es fundamental para abordar planes de carrera, sucesión y de capacitación, entre otros. En Biosidus, medimos el desempeño anualmente utilizando la plataforma de gestión de *Success Factors*.

La gestión del desempeño nos permite promover una mejora en el rendimiento laboral y alentar el desarrollo de nuevas habilidades.

A partir de 2022 impulsamos una nueva instancia de *feedback* en la cual la persona evaluada y su líder indican aspectos por mejorar y establecen compromisos para el próximo año.

Evaluaciones de desempeño

En 2022 participaron del proceso de gestión del desempeño

202
personas

38%
de la dotación de Biosidus



12

CEO + Dirección

33

Gerencias

30

Jefaturas

82

Supervisión
Coordinación
Comerciales

45

Analistas

5,94%

16,34%

14,85%

40,59%

22,28%



Remuneraciones

CONTENIDO GRI:

2-30, 405-2

En Biosidus respetamos los derechos de asociación, organización y negociación colectiva de nuestras personas, al cumplir con la legislación vigente en los países donde operamos. Dada nuestra operación, las personas convencionadas se encuentran regidas por el Convenio de Sanidad 42/89.

El 62% de nuestro personal se encuadra dentro de convenios colectivos de la industria; el Convenio Colectivo que rige nuestra operación es el N° 42/89 del Gremio de Sanidad. Para el resto no se determinan las condiciones laborales bajo ningún tipo de negociación colectiva, lo hacemos a través de la ley de contrato de trabajo. Para determinar las compensaciones correspondientes a esta clase de personal y sus actualizaciones salariales se tienen en cuenta la evolución del mercado salarial y los indicadores macroeconómicos. En cuanto al componente variable de las compensaciones, está ligado a los resultados obtenidos en la evaluación de Gestión del desempeño.

En este ejercicio otorgamos a todo el personal fuera de convenio el primer bono en relación con los objetivos 2021, alineado con nuestra política de remuneraciones variables.

En Biosidus tenemos un compromiso con el bienestar y el desarrollo de nuestro equipo, y la determinación de recompensar el esfuerzo y el rendimiento sobresaliente de nuestra gente.

CATEGORÍA INTERNA	RATIO REMUNERACIÓN*
Dirección	93,20%
Gerencia	89,55%
Jefatura	95,34%
Coordinación/supervisión	103,43%
Profesionales	100,38%
Técnicos/as	99,04%
Comerciales	97,03%
Analista	99,58%
Operarios/as	100,12%
Pasante	106,16%

*Fórmula empleada: (media salarial categoría A mujeres/media salarial categoría A hombres)*100.

Nuestros beneficios

CONTENIDO GRI:

401-2

Contar con los mejores talentos dentro de la organización no solo implica atraerlos sino también trabajar en su retención y motivación. Para ello, brindamos a nuestra gente beneficios diversos que resulten atractivos y sean percibidos como un valor agregado.

Buscamos ofrecer las mejores condiciones de trabajo para nuestras personas, con beneficios que contribuyen a su desarrollo personal y al de sus familias.



Salud

- Cobertura médica.
- Seguro de vida optativo.
- Programa Bienestar BIO EAP: Asesoramiento gratuito y confidencial, para el personal y su familia, en áreas psicológicas, legales (previsional), financieras/contable y nutricional.
- Plan Anual Gratuito de Vacunación Antigripal.
- Descuentos especiales en farmacias.
- Sala de lactarios en todas nuestras locaciones.



Transporte

- Servicio de combi desde Planta Almagro hasta Oficinas Corporativas en Munro.



Educación

- Descuentos en la Universidad Argentina de la Empresa (UADE).
- Descuentos en el Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA).
- Abono de matrículas a profesionales.
- Kit escolar.



Shop online

- Plataforma de descuentos *Cuponstar*.
- Descuentos en electrodomésticos/tecnología.



Festejos especiales

- Obsequio por casamiento.
- Día de las Infancias: Obsequios para que niños/as disfruten en su día.
- Festejo de cumpleaños del mes.
- Obsequio por nacimiento.
- Obsequio por jubilación.
- Presente navideño.



Alimentación

- Servicio de comedor y refrigerio.



Conciliación

- Descuentos en gimnasios.
- Sistema híbrido de trabajo remoto: 2 días presenciales por 3 remotos.
- Horario administrativo flexible para personal fuera de convenio.
- Semana BIO: semana de descanso que ofrecemos a todo el personal fuera de convenio entre las fiestas de Navidad y Año Nuevo.
- Pago de sala maternal para mujeres con hijas/os de hasta 5 años.
- Licencia por paternidad extendida.
- Servicio de asesoría y gestoría por jubilación.

Programa Acompañamos tu aprendizaje

A partir de 2022 iniciamos el programa “Acompañamos tu aprendizaje”, en el que Biosidus se compromete a cubrir el costo de la matrícula y la cuota al 100% para que todas aquellas personas que forman parte de la empresa y que no hayan terminado el colegio secundario puedan hacerlo.

La propuesta consiste en clases virtuales y asincrónicas, campus virtual con material de estudio y clases grabadas, tutorías personalizadas y acompañamiento docente a través de foros y mensajería. Este Programa facilita finalizar los estudios secundarios en 1 o 2 años y obtener un título oficial en “Bachiller con orientación en Economía y Gestión de las Organizaciones”. Reconocemos en nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras el esfuerzo realizado, la dedicación y el empeño para cumplir sus metas. Celebramos esta iniciativa y nos alegra poder acompañar a las personas en este camino de desarrollo académico.

Celebramos el desarrollo personal de quienes integran Biosidus y tenemos el convencimiento de que el conocimiento es un gran motor para generar cambios transformadores.

13 personas participaron de este camino de aprendizaje

Salud y seguridad en el trabajo

TEMA MATERIAL:

Salud, Seguridad y Bienestar en el trabajo

CONTENIDO GRI:

3-3, 403-1, 403-2

ODS:

3, 8 y 16

ESG BIOPHARMA:

Human Capital Management



Para Biosidus, el cuidado de la salud y la seguridad de nuestro personal es nuestra prioridad.

Tal como lo expresa nuestra Política de Seguridad y Salud, y la legislación legal laboral en los países en los que operamos, es nuestro deber proporcionar y mantener un espacio de trabajo seguro y saludable para colaboradores, colaboradoras y contratistas, mediante la mitigación de riesgos, y prevenir incidentes y enfermedades ocupacionales.

Como hito fundamental durante 2022, certificamos nuestras plantas y nuestro centro logístico bajo las normas IRAM-ISO 45001:2018, por su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Esta certificación avala, aún más, nuestro compromiso con nuestra gente.

Identificación y gestión de riesgos

Dentro de nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI), quedan documentadas todas las acciones que llevamos a cabo con el objeto de eliminar o reducir los niveles de riesgo que pudiese tener nuestra actividad y/o los procesos. Esto nos permite identificar anomalías y trabajar sobre ello.

Los elementos que componen el SGI se basan en la Ley N° 19.587 (Ley de Seguridad e Higiene en el Trabajo Argentina) y las normas ISO 14001 y 45001 (Normas de Gestión Ambiental y Seguridad y Salud, respectivamente).

Somos una empresa confiable, que trabaja todos los días para garantizar la seguridad de las personas que prestan servicios en nuestras instalaciones.

A través del análisis de contexto que realizamos, impulsamos acciones para reducir los efectos no deseados e incentivar la mejora. Para ello, nuestra organización busca mitigar/disminuir permanentemente los impactos negativos pertenecientes a la actividad, a través de la identificación, corrección/disminución y posterior verificación de aquellos impactos desfavorables.

Contamos con un plan de acción interdisciplinario para tratar estos hallazgos con los responsables de las áreas y de esta manera lograr la mejora continua. Es por ello que cada accidente laboral que acontece cuenta con un procedimiento para su investigación, denuncia y acciones correctivas correspondientes para evitar que, en el futuro, pudiese volver a ocurrir. El departamento de Seguridad e Higiene es el encargado de velar por el cumplimiento de todos los procesos necesarios, así como de pensar, diseñar y poner en práctica acciones que permitan minimizar los riesgos en nuestro lugar de trabajo.

El departamento de Seguridad e Higiene tiene como función principal fomentar la cultura de la seguridad en el trabajo y que las personas comprendan la importancia de desarrollar sus actividades en un ambiente sano y seguro.

Toda la información referida a temas de Seguridad e Higiene también se comunica en nuestra plataforma comunicativa, de libre ingreso para todas las personas colaboradoras (*Microsoft Teams*); allí pueden tener acceso a diversos contenidos y materiales educativos (videos y presentaciones), que les permite estar actualizados/as respecto de los cuidados y las nuevas prácticas seguras.

Establecemos estándares de seguridad, salud y protección del medio ambiente, sobre los cuales se entrena al 100% de nuestra dotación.

Accidentes, dolencias y enfermedades laborales

CONTENIDO GRI:

403-9, 403-10

Accidentes laborales

En cuanto a los indicadores de salud y seguridad de 2022, se registró una importante baja en la cantidad de días perdidos a causa de accidentes. Y no se registraron accidentes fatales a causa de lesiones laborales.

La tasa de lesiones por accidente laboral (cantidad de accidentes/horas trabajadas x200.000) fue de un 3,2% en 2022, frente a un 4,3% correspondiente al 2021.

Los dos casos de mayor relevancia fueron: una dolencia por rotación de rodilla, acontecida en la Planta de Almagro, y la pérdida de un dedo, producto del atrapamiento en una maquinaria de la línea de empaque, en la Planta de Bernal.

ACCIDENTES	2022	2021
Cantidad de fallecimientos por accidente laboral	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias *		
Almagro	0	0
Bernal	0	0
Quilmes	0	0
Munro	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral sin grandes consecuencias		
Almagro	10	16
Bernal	4	12
Quilmes	1	0
Munro	0	0
Cantidad de días perdidos		
Almagro	111	200
Bernal	91	86
Quilmes	6	0
Munro	0	0
Cantidad de horas trabajadas	937.220	1.303.767
Almagro	364.014	402.729
Bernal	303.961	361.566
Quilmes	14.121	269.736
Munro	255.124	269.736

* No incluye fallecimientos.



Accidentes in itinere

ACCIDENTES IN ITINERE	2022	2021
Cantidad de fallecimientos por accidente <i>in itinere</i>	0	0
Cantidad de lesiones por accidente <i>in itinere</i> sin grandes consecuencias	14	13
Almagro	8	6
Bernal	6	6
Quilmes	0	1
Munro	0	0
Cantidad de días perdidos	389	208
Almagro	134	55
Bernal	245	139
Quilmes	0	14
Munro	0	0

Enfermedades profesionales

ENFERMEDADES LABORALES	2022	2021
Cantidad de fallecimientos por enfermedad laboral	0	0
Cantidad de dolencias y/o enfermedades laborales	3	3
Almagro	1	1
Bernal	2	2
Quilmes	0	0
Munro	0	0
Cantidad de días perdidos	28	61
Almagro	11	45
Bernal	17	16
Quilmes	0	0
Munro	0	0

Durante el período 2022 no se registraron fallecimientos como consecuencia de accidentes *in itinere* o enfermedades profesionales.



Medicina laboral y comité de seguridad

CONTENIDO GRI:

403-3, 403-4, 403-6

En Biosidus cumplimos las leyes vigentes. Ante cada nuevo ingreso en la empresa llevamos a cabo los estudios médicos requeridos por ley que garantizan el óptimo estado de salud. Por otra parte, y para evitar dolencias futuras, implementamos estudios de seguimiento periódicos para los equipos que desarrollan determinadas tareas.

Cada una de nuestras plantas cuenta con servicio médico, para cubrir posibles contingencias que pudieran surgir.

Por otra parte, constituimos un Comité mixto de Seguridad e Higiene, con representación tanto de Biosidus como sindical, donde se debaten las principales líneas de acción para evitar contingencias. El área de Recursos Humanos realiza, junto con la representación sindical, el lineamiento de las acciones por seguir. Garantizamos la participación de los diferentes equipos de trabajo, relevamos las opiniones de todos los sectores de las Plantas, analizamos las diferentes perspectivas sobre el contexto e impulsamos que cada miembro aporte su opinión y comentarios.

El Comité mixto tiene como principal objetivo analizar situaciones específicas de seguridad, salud y de cuidado del medio ambiente; y se reúne cada 45 días para reuniones de seguimiento.

Contamos, además, con buzones para la participación y consulta de todas las personas que forman parte de la empresa, a través de los cuales pueden informarnos cuestiones relacionadas con la mejora de los procesos, la detección de condiciones inseguras, entre otras.

Formación para la prevención

CONTENIDO GRI:

403-5

La capacitación resulta esencial en nuestros sitios operativos, con el propósito fundamental de preservar la seguridad y salud de nuestros recursos humanos.

Periódicamente capacitamos a nuestro personal sobre riesgos existentes en sus puestos de trabajo y las medidas de control establecidas, incluidos los procedimientos de trabajo seguro. Estas actividades siguen un cronograma en función de la exposición al riesgo que cada puesto requiere.

Dentro del plan anual de capacitación, de cumplimiento obligatorio, el área de Higiene, Seguridad y Medio Ambiente determina los conceptos/entrenamientos necesarios que están relacionados directamente con tales temáticas. Con esto, buscamos lograr una base cultural que fomente el cuidado de las personas al desarrollar sus actividades, no solo en las locaciones de Biosidus sino también en su día a día.

Todo el personal de la organización realiza:

- ✓ Una capacitación introductoria que incluye el contenido del Programa de Integridad.
- ✓ Una capacitación específica de acuerdo con su función, organizada por la persona responsable del sector e implementada por personal calificado.
- ✓ Capacitación constante en temas de seguridad e higiene y cuidado responsable del ambiente.

Las capacitaciones adicionales se realizan cuando se determina la necesidad por parte del responsable del sector. Estas capacitaciones pueden ser cursos internos realizados por personal interno o externo a la empresa, cursos de capacitación externa o pruebas prácticas. Una vez efectuadas, evaluamos la eficacia de estas acciones a través de las auditorías internas, y reportamos luego esta información a la Dirección, responsable de revisar y sugerir mejoras.

Durante 2022, se dictaron

+2.600
entrenamientos
de nuestro personal

destinadas al cuidado
y la integridad de nuestros
colaboradores y nuestras
colaboradoras.



Nuestra comunidad



TEMA MATERIAL: Relaciones con la comunidad	CONTENIDO GRI: 3-3, 413-1	ODS: 10, 17
--	-------------------------------------	-----------------------



Nuestra comunidad

TEMA MATERIAL:	CONTENIDO GRI:	ODS:
Relaciones con la comunidad	3-3, 413-1	10, 17

En Biosidus mantenemos nuestro compromiso de construir un futuro más saludable y sostenible para todas las personas. Nuestros productos de alta calidad y precios accesibles continúan mejorando la vida de miles de personas, y son nuestro principal aporte a las comunidades en las que estamos presentes.

En el ADN Biosidus está nuestro compromiso de construir un futuro más saludable y sostenible que asegure las necesidades del presente sin comprometer las necesidades de futuras generaciones.



Generamos impacto positivo en nuestras comunidades

En Biosidus desarrollamos programas que permiten acercarnos a nuestra comunidad vecina y trabajar en forma conjunta en acciones sostenibles.

Los pilares de nuestra gestión con la comunidad son:



educación



salud



medioambiente

Nuestro modelo de gestión está orientado a estimular la relación entre la compañía y nuestros grupos de interés. A través de distintos canales de comunicación, buscamos mejorar el conocimiento mutuo para lograr, así, el desarrollo de relaciones basadas en la confianza y en el respeto, y realizamos diagnósticos y análisis de las necesidades e inquietudes de nuestras comunidades.

En 2022 ampliamos el alcance de nuestros programas comunitarios en Argentina y estamos explorando oportunidades para establecer nuevas colaboraciones y nuevos proyectos que permitan extender nuestro impacto positivo en áreas clave como la educación, la salud y el medio ambiente. Para ello, llevamos a cabo un riguroso análisis de antecedentes basado en la congruencia de propósitos, el cumplimiento de objetivos y las referencias recibidas, para evaluar a las instituciones con las que generamos alianzas. En este proceso de evaluación, el CEO de nuestra compañía desempeña un papel activo para garantizar que trabajemos con organizaciones alineadas con nuestros valores y compromisos.

Nuestro compromiso con el apoyo social y el desarrollo sostenible se refleja en la constante evolución y mejora de nuestras iniciativas, en conjunto con organizaciones que comparten nuestra visión. En Biosidus nos enorgullecemos de las alianzas que establecimos y seguimos trabajando incansablemente para generar un cambio significativo en las comunidades donde operamos.

Creemos en el poder de las alianzas para fortalecer nuestro impacto positivo en la sociedad.

Salud

Fundación Trauma - Programa Pasos

La Fundación Trauma es una ONG compuesta por profesionales de la salud, científicos sociales, personal científico de datos y personas comunicadoras que colaboran con los equipos de salud para aprender de la experiencia, identificar oportunidades y desarrollar estrategias de mejora de la gestión del sistema de salud. Tiene como misión jerarquizar el trauma como enfermedad y cuenta con el respaldo del Ministerio de Salud de la Nación, la Academia Nacional de Medicina y el apoyo de 46 academias científicas de 36 países.

En 2022 la Fundación experimentó un período de gran expansión y posicionamiento, ya que ampliaron el foco de gestión y desarrollaron proyectos innovadores a través de redes y alianzas de colaboración intersectorial.

En Biosidus asumimos el compromiso y contribuimos a mejorar la calidad de vida de las personas, y promovemos el envejecimiento saludable.

Desde Biosidus asumimos el compromiso de acompañar durante 3 años el trabajo de la Fundación y a partir de su lanzamiento, en noviembre de 2022, apoyamos y promovemos el Programa Pasos.

El Programa "PASOS: Gestión integral de las fracturas de cadera" propone un modelo de gestión institucional basado en datos, que se estructura a partir del Registro Argentino de Fracturas de Cadera para mejorar la calidad de atención de las personas afectadas por esta condición de salud. Se implementa en instituciones públicas y privadas de todo el país para conocer el impacto de las fracturas de cadera en Argentina, consensuar guías de práctica clínica y diseñar estrategias de prevención que promuevan el envejecimiento saludable. Esta iniciativa facilita la toma de decisiones en los ámbitos de atención, reduce el impacto derivado del retraso en las cirugías y promueve la rehabilitación temprana para prevenir complicaciones específicas.

Club "El Barrio"

Para Biosidus es importante acompañar el desarrollo de actividades deportivas y recreativas que impulsa nuestro personal. En este sentido, realizamos donaciones al Club "El Barrio", ubicado frente a nuestra Planta productiva de API en Capital Federal. De esta manera, colaboramos con la compra de pelotas, camisetas para el equipo de vóley femenino, mesas, sillas de jardín, sombrillas y una red. Queremos ser partícipes de aquellas actividades que promuevan el desarrollo de hábitos saludables.

Educación

Fundación Cimientos

Continuamos nuestro compromiso con esta Fundación al aportar cinco becas al Programa Futuros Egresados de la localidad de Quilmes, provincia de Buenos Aires. Este programa tiene como meta acompañar a jóvenes de entre 12 y 18 años en situación de vulnerabilidad, para que puedan permanecer en la escuela, graduarse y en el futuro conseguir un empleo.

A través del apoyo brindado, fomentamos el desarrollo de destrezas y aptitudes que ayudan a mejorar el desempeño académico de la persona, incrementar sus posibilidades de graduarse de la escuela secundaria y planificar su carrera profesional con mayores perspectivas laborales.

Potenciando la Biotecnología

En 2022 llevamos a cabo la primera edición del Curso Práctico para la cátedra de Biotecnología de la Facultad de Farmacia y Bioquímica, en el marco del acuerdo firmado con la Universidad de Buenos Aires (UBA).

Esta actividad refuerza el compromiso de Biosidus con la formación y el desarrollo de talento y fomenta la colaboración entre la universidad y la industria.

Estudiantes tuvieron la oportunidad de realizar un trabajo práctico en nuestra Planta de Almagro. El objetivo estuvo centrado en la expresión y purificación de un péptido de bajo peso molecular en *E. coli*. Llevamos a cabo además distintas actividades prácticas en nuestras áreas de *Upstream*, *Downstream* y Control de Calidad, facilitadas por docentes pertenecientes a esos sectores. El curso contó con la participación de 12 estudiantes, quienes tuvieron la posibilidad de aplicar sus conocimientos teóricos en un entorno práctico y real. De esta manera, contribuimos con su crecimiento profesional y con la generación de futuros/as líderes en el sector. Al finalizar, participantes brindaron un *feedback* sumamente positivo tras completar una encuesta sobre su experiencia, se otorgaron 5/5 estrellas en todos los ítems relevados.

Contribuimos con el crecimiento profesional y con la generación de futuros/as líderes en el sector

12 estudiantes participaron en 2022

★ ★ ★ ★ ★
calificaron la experiencia con 5 estrellas



Gobierno ética e integridad



TEMA MATERIAL: Ética en los negocios, Diversidad e igualdad de oportunidades	ODS: 5, 8, 10, 12	ESG BIOPHARMA: <i>Business Ethics, Integrity, and Compliance</i>
--	-----------------------------	--





Gobernanza

Directorio

CONTENIDO GRI:

2-1, 2-9, 2-10, 2-11, 202-2

Nuestro modelo de negocio está soportado por un excelente Gobierno Corporativo, definido por su alto grado de compromiso con altos estándares éticos, de transparencia y gobernanza que nos permiten construir relaciones de largo plazo con nuestros grupos de interés.

Biosidus Group S.A., la única accionista de Biosidus S.A.U. y titular del 100% de las acciones, tiene un Directorio compuesto por siete miembros que incluye dos directores independientes.

NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	INDEPENDIENTE
Santiago Luis García Belmonte	PRESIDENTE	NO
José Miguel Knoell	VICEPRESIDENTE	NO
Alberto Hernández	DIRECTOR	NO
Santiago Polo	DIRECTOR	NO
Ramiro Lauzán	DIRECTOR	NO
Laurence Loyer	DIRECTORA	SI
Gustavo Mahler	DIRECTOR	SI



Toda la dirección fue designada el 18 de octubre de 2019 y permanecen en sus cargos hasta tener un reemplazo.

En la comparación con 2021, no se produjeron cambios en la composición del Directorio de la compañía tanto en la distribución de sexo como de edad y antigüedad.



Por otra parte, el Directorio de Biosidus S.A.U. es el responsable de la toma de decisiones económicas, ambientales y sociales. Está compuesto por tres miembros, representado en un 100% por hombres, quienes fueron seleccionados el 31 de marzo de 2022, por un plazo de 3 ejercicios.

Directorio de Biosidus S.A.U

100%
hombres



100%
dependientes del negocio

NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	CARGO EJECUTIVO
Mariano Luis de Elizalde	PRESIDENTE	CEO
Javier Swiszczy	VICEPRESIDENTE	DIRECTOR DE LEGALES & COMPLIANCE
Alberto Hernández	DIRECTOR	N/A



BIOSIDUS GROUP SA

NACIONALIDAD

57%
personas
extranjeras

43%
nacionalidad
argentina



GÉNERO

86%
hombres

14%
mujeres



ANTIGÜEDAD

86%
antigüedad
menor a 5 años

14%
antigüedad entre
5 y 20 años

EDAD

86%
edad entre
25 y 45 años

14%
edad mayor
a 45 años

BIOSIDUS SAU

NACIONALIDAD

33%
personas
extranjeras

67%
nacionalidad
argentina



GÉNERO

100%
hombres

EDAD

33%
edad entre
25 y 45 años

67%
edad mayor
a 45 años



Para asegurar el cumplimiento de los objetivos del negocio, Biosidus Group S.A. cuenta además con dos comités que supervisan la gestión de Biosidus S.A.U.:

Comité de Auditoría y Riesgos

Es parte sustancial del negocio monitorear aquellas acciones que tienen como finalidad minimizar los riesgos en nuestras operaciones. Con este criterio, el Comité de Auditoría y Riesgos evalúa la efectividad del sistema de control para garantizar el cumplimiento de los objetivos y las estrategias fijados por la Dirección, el desarrollo de las operaciones, la confiabilidad y veracidad de la información contable, así como llevar a cabo las leyes y normas aplicables.

Este comité está conformado por tres miembros del Directorio de Biosidus Group S.A.

Comité de Compensaciones

El capital humano es el motor que moviliza a nuestra organización. El Comité de Compensaciones tiene como finalidad velar por el cumplimiento de las normas y los proyectos estratégicos que vinculan a las personas de las sociedades en las que tiene participación Biosidus Group S.A. Está conformado por tres miembros de su Directorio.

Comité Ejecutivo

A cargo de la gestión operativa, Biosidus S.A.U. cuenta con un Comité Ejecutivo compuesto por 11 miembros: nuestro CEO y sus reportes directos. Ellos/as lideran las siguientes áreas:

- **Dirección de Aseguramiento de la Calidad y Validaciones.**
- **Dirección de Recursos Humanos y Asuntos Corporativos.**
- **Dirección de Operaciones.**
- **Dirección de Legales & Compliance.**
- **Dirección de Administración y Finanzas.**
- **Dirección de Business Development y Project Management.**
- **Dirección de Operaciones Comerciales Latam Norte.**
- **Dirección de Operaciones Comerciales Latam Sur.**
- **Dirección de Asuntos Regulatorios y Farmacovigilancia.**
- **Dirección Médica.**

El comité ejecutivo está compuesto por



9%
mujeres

91%
hombres

100%
personas argentinas





Nuestro compromiso con la ética

CONTENIDO GRI:

2-23, 2-26, 2-27, 3-3, 205-2, 205-3

SASB:

HC-BP-510a.1, HC-BP-510a.2

En Biosidus la ética y la integridad son pilares fundamentales para el desarrollo de nuestros negocios y para las interacciones con nuestros socios comerciales, nuestro equipo y la comunidad. Por ello, contamos con un Programa de Integridad que establece nuestros valores y estándares éticos que deben ser utilizados como guía para la toma de decisiones.



Nuestro Código de Conducta forma parte del Programa de Integridad y constituye el conjunto de principios básicos de conducta que debe regir el desempeño de quienes forman parte de la empresa y del personal externo. Da a conocer y refuerza nuestro compromiso con el cumplimiento de las normas, leyes vigentes y los derechos humanos, fomentando también las buenas prácticas comerciales y el respeto de las leyes de defensa de la competencia.

Además, a través de este documento ratificamos nuestro compromiso con el desempeño de los valores corporativos, lo cual nos otorga licencia social para gestionar el negocio.

La capacitación de nuestros equipos de trabajo es clave para administrar adecuadamente el Código de Conducta que se refuerza mediante comunicaciones y actividades periódicas que fortalecen su aplicación.

Ante casos de incumplimiento del Código de Conducta en Biosidus contamos con un canal de denuncias externo, donde cualquier persona que forma parte de la empresa y terceros pueden tener un rápido y seguro acceso. A través de la línea que se encuentra expuesta en nuestra página web, resguardamos la privacidad de la información suministrada. De esta manera impulsamos las mejores prácticas de transparencia e integridad empresarial.

Desde la Dirección de Legales & *Compliance* definimos un plan anual que permite revisar el estado y avance del Programa de Integridad de la compañía para actualizarlo y realizar los ajustes necesarios. Asimismo, diseñamos e implementamos distintos mecanismos y procedimientos que operativizan las políticas vigentes. El Comité de Auditoría realiza seguimiento y monitorea el cumplimiento del Programa de Integridad.

Nuestro Reporte de Sostenibilidad representa un canal de comunicación para los grupos de interés y abre el diálogo para la recepción de denuncias, expectativas y opiniones.

Durante 2022, no recibimos denuncias por actos de corrupción ni por actos de competencia desleal o prácticas monopólicas.

100%
de nuestro equipo

recibió formación y comunicación
referida a ética en los negocios y prácticas anticorrupción



Código de conducta

Nuestro Código brinda pautas para todas las personas que forman parte de la empresa, independientemente de su nivel jerárquico, y para nuestros socios comerciales que realizan negocios en nuestro nombre.

En Biosidus el Código de Conducta proyecta un mensaje que nos sirve de guía para cumplir con los valores fundamentales y asegurar que las necesidades del sector en el que trabajamos y nuestra conducta empresarial y personal estén en la misma línea y se refuercen entre sí.

Denunciar posibles violaciones al Código es fundamental para salvaguardar nuestros negocios, a pacientes y terceras partes. Estas denuncias pueden realizarse a través de la Línea Ética de Biosidus.

Durante 2022 se recibieron 9 denuncias referidas a lo establecido por el Código de Conducta.

En todos los casos, las denuncias fueron abordadas por el área de Recursos Humanos y se tomó toda precaución razonable para mantener la confidencialidad, con una investigación minuciosa y justa, cuyo propósito fue establecer su legitimidad. Solo 4 casos fueron confirmados y se solicitó la reconsideración de la valoración de la conducta y la aplicación de las medidas disciplinarias correspondientes.

100%
de nuestro equipo

**recibió
capacitación**
referida al Código
de Conducta



Código de conducta



biosidus.com.ar



Nuestros compromisos

Compromiso con la integridad

- Integridad.
- Formularse preguntas y solicitar ayuda.
- Notificar sus inquietudes.

Compromiso con el cumplimiento de las normas

- Cumplimiento de leyes y regulaciones.
- Tolerancia cero al soborno y a la corrupción.
- Competencia justa.
- Comercio internacional.
- Privacidad de datos.
- Nuestro compromiso con la calidad.
- Interacción con profesionales de la salud.

Compromiso con el respeto a otras personas

- Diversidad e inclusión.
- Prevención de situaciones de acoso.
- Seguridad e higiene laboral y ambiental.

Compromiso con la protección de nuestra compañía

- Confidencialidad.
- Libros y registro contables precisos.
- Prevención de conflictos de intereses.

Política anticorrupción

En Biosidus estamos comprometidos en realizar nuestras operaciones comerciales de manera ética y honesta. Contamos con una Política Anticorrupción y, asimismo, implementamos y reforzamos los sistemas que apuntan a prevenirla, cumpliendo con todas las leyes y reglamentaciones de los países donde operamos.

Tenemos tolerancia cero frente a actos de soborno y corrupción. Asumimos el compromiso de actuar de manera profesional, justa y con integridad en todas las transacciones y relaciones comerciales, independientemente del lugar donde realicemos nuestras operaciones. En este sentido, velamos por el cumplimiento de nuestra Política Anticorrupción; la Gerencia de Cumplimiento, Legales y Recursos Humanos impulsan y promueven su aplicación.

Esta política alcanza a todas las personas que forman parte de Biosidus (independientemente del tipo de contratación) y sus compañías subsidiarias. También aplica a los pagos que se puedan efectuar a terceros (o por medio de ellos), tales como representantes, distribuidores/socios comerciales, consultores, agentes, contratistas, empresas proveedoras, uniones transitorias de empresas y cualquier otro intermediario que actúe en nombre de Biosidus.

Nuestro Sistema de Gestión Integrado

Sobre la base de los compromisos asumidos, y conscientes de la necesidad de seguir avanzando en el camino de la mejora continua, contamos con un Sistema de Gestión Integrado (SGI) de Calidad, Ambiente y Seguridad y Salud.

El objetivo del SGI es asegurar la calidad de nuestros productos, la reducción de los impactos ambientales de nuestras actividades y la seguridad y salud de nuestros recursos humanos.

Teniendo en cuenta los principios básicos de un sistema de gestión, nuestro SGI responde a los requerimientos de las certificaciones de las normas ISO 14000 y 45000 que avalan, aún más, nuestro compromiso con nuestra gente, la sociedad y el medio ambiente.

El Sistema de Gestión Integrado busca:

- ✓ **Abordar los riesgos y las oportunidades considerando el contexto en que implementamos las operaciones.**
- ✓ **Asegurar la capacidad de brindar servicios que satisfagan los requisitos del cliente.**
- ✓ **Facilitar las oportunidades de mejorar los niveles de satisfacción de clientes.**
- ✓ **Generar evidencias del desempeño que cumpla con los requisitos legales y con los de los grupos de interés involucrados.**

El SGI alcanza a los procesos y equipos de Investigación, Desarrollo y Fabricación de Principios Farmacéuticos Activos (API) de origen biotecnológico, específicamente proteínas recombinantes en la Planta de la Ciudad de Buenos Aires; los procesos de Fabricación de Productos Farmacéuticos Biotecnológicos, que contienen proteínas recombinantes como principios activos, en la Planta de Bernal, Provincia de Buenos Aires; y los procesos de Recepción y Almacenaje de Material de Empaque, Productos y Expedición de Producto Terminado en el Centro Logístico ubicado en la localidad de Quilmes, Provincia de Buenos Aires.

En el SGI se definen los procedimientos que determinan cómo deben realizarse la identificación de aspectos y la evaluación de impactos, cómo se elabora la matriz de identificación de aspectos y su valoración y cuáles son los controles operacionales, los peligros y los riesgos asociados.

Sobre la base del análisis del contexto de nuestras operaciones, la Dirección establece objetivos anuales de desempeño y elabora programas para que, a través de los distintos procesos que incluye el SGI, se definan acciones para su cumplimiento.

Los objetivos son consistentes con la Política de Gestión Integrada, son medibles, siempre que sea posible, e incluyen el compromiso de la mejora continua del desempeño del SGI. En su definición se tiene en cuenta qué se deberá hacer, quién será el responsable, qué recursos se requerirán, en qué tiempos o plazos debe realizarse y cómo se evaluarán los resultados para establecer su eficacia.

Son documentados, comunicados y se monitorean mediante un Tablero de Gestión en las Reuniones de Control de Gestión, desarrolladas periódicamente. Su cumplimiento es evaluado en la revisión del desempeño del Sistema de Gestión que lleva a cabo la Dirección.

Los cambios al SGI se realizan en forma planificada y pueden tener los siguientes orígenes:

- **Revisión por la Dirección.**
- **Auditorías externas o internas del SGI.**
- **Quejas y reclamos de clientes.**
- **Encuestas de satisfacción.**
- **Mejoras en los procesos de producción, conservación y despacho.**
- **Detección de fallas u oportunidades de mejora durante el desarrollo de los procesos.**
- **Cambios en las normativas vigentes.**
- **Información surgida de los análisis habituales del mercado, con relación a la competencia.**
- **Cambios propuestos por las partes interesadas.**

En cuanto a los procesos de elaboración de nuestros productos, y acorde a los requerimientos de GMP (“Buenas Prácticas de Manufactura”, por su sigla en inglés), debemos demostrar la reproducibilidad de los procesos.

Por eso, la implementación de cambios es un motivo que potencialmente podría afectar a los procesos o productos elaborados. Para afrontar este riesgo, en Biosidus desarrollamos un procedimiento para evaluar y autorizar los cambios en instalaciones, equipos y procesos.

El SGI documenta toda la información necesaria para asegurar la pertinencia, aplicabilidad y coherencia de las metodologías que aseguran el cumplimiento de las expectativas en relación con nuestro desempeño. La información incluye la requerida por el marco normativo y aquella que la organización define como necesaria para regular y ordenar sus procesos, así como proporcionar evidencias de cumplimiento.

Uno de los aspectos fundamentales en que se sustenta el SGI es la administración de la documentación que soporta toda la actividad que Biosidus realiza para su proceso de elaboración de medicamentos. Esta documentación incluye:

- **Políticas del SGI:** Determina las directrices de primer nivel en relación con la Calidad, el Ambiente, la Eficiencia Energética y la Seguridad e Higiene Ocupacional.
- **Manual del SGI:** Identifica los elementos del SGI y su interacción. Enuncia la Política del SGI y describe la forma en que se implementan los mecanismos de funcionamiento.
- **Procedimientos Específicos, Instrucciones de Trabajo, Formularios:** Determinan las responsabilidades, metodologías y registros asociados a un nivel específico.
- **Procedimientos Generales:** Determinan las responsabilidades, las metodologías y los procedimientos a nivel general asociados a un proceso principal, y plantea la interacción con otros procesos del SGI.
- **Instructivos:** Determinan los pasos por seguir, el criterio para realizar tareas y cómo elaborar un registro. En los formularios se conservan los registros de operación de la empresa.
- **Documentación Técnica:** Información de respaldo de los procesos. Completas definiciones de aspectos técnicos.
- **Seguimiento, Medición y Análisis:** Permiten demostrar la conformidad de nuestros servicios, asegurar la continuidad del SGI y mejorar su eficacia.
- **Registros:** Proveen evidencias objetivas del grado de cumplimiento respecto de los requisitos de Calidad, Ambiente, Seguridad e Higiene y Salud. Colaboran en el análisis de datos para la toma de decisiones y aseguran la trazabilidad y rastreabilidad de los procesos. Se realizan de acuerdo con disposiciones legales o contractuales, y quedan a disposición de cualquier órgano fiscalizador o auditor. Para su redacción y creación, se utilizan lineamientos y guías internacionales.
- **Gestión de No Conformidades:** Frente a una no conformidad ponemos en marcha un mecanismo sistemático para su registro y tratamiento, con el objeto de minimizar el efecto del desvío, analizar sus causas y tomar acciones para evitar su recurrencia. Contamos con un procedimiento documentado que describe los pasos a seguir y asegura la conservación de registros de todas las etapas de tratamiento.



Desempeño económico



TEMA MATERIAL: Desempeño Económico; Gestión y desarrollo de la cadena de valor	CONTENIDO GRI: 3-3, 201-1	ODS: 8, 9, 12	ESG BIOPHARMA: <i>Supply chain management</i>
--	-------------------------------------	-------------------------	---



Nuestro negocio

Seguimos apostando al futuro, creciendo y fortaleciéndonos en las economías locales e internacionales.

Somos una empresa líder en el mercado de los biosimilares, que sigue creciendo a un ritmo sostenido dentro de un mercado cada vez más cambiante. Ello se debe a las políticas que desarrollamos a lo largo de todos estos años, que nos permiten hoy no solo mejorar la escala de crecimiento sino, también, incrementar nuestra presencia en diferentes partes del mundo; abrimos oficinas comerciales que dan a conocer nuestros productos a nivel internacional.

Optimizamos nuestras plantas productivas, las etiquetas y el *packaging* de nuestros productos y buscamos, cada día, ser competitivos en un entorno que evoluciona constantemente. Nuestro plan de negocios está sustentado en pilares estratégicos en el ámbito regulatorio, marketing médico, desarrollo comercial, eficiencia en la cadena logística y presencia directa en mercados claves. Ello permite que las decisiones que tomamos cobren fuerza y generen alianzas, compromisos y nuevas oportunidades de crecimiento, que forjan los cimientos de una empresa de punta.



Realizamos un enfoque económico con el objetivo de continuar nuestro proceso expansivo y seguir siendo líderes del mercado de los biosimilares.

Todo ello es gracias a nuestra estrategia de negocio y a las alianzas generadas, pero sobre todo por el recurso humano que permite que cada acción que tomemos pueda llevarse adelante.

En un contexto complejo por sus múltiples variables que impactan en el crecimiento, la competencia y el acceso al mercado, logramos balancearlas y dar rumbo a nuestro negocio.

Sumado a la continua inversión en las áreas de Investigación & Desarrollo e Investigación Clínica. Como empresa de conocimiento científico, en Biosidus entendemos que el desarrollo de nuevos productos y la mejora continua de nuestro actual portafolio es la base angular de un plan de expansión comercial internacional.

En un mercado todavía afectado por la pandemia, la competencia creciente y un entorno regulatorio cada vez más complejo, seguimos posicionándonos en los mercados emergentes, al ser empresas proveedoras de productos biológicos a precios competitivos. Se espera que el menor costo, en comparación con los productos biológicos de referencia, sumado a la creciente carga para reducir los costos de atención médica en los sistemas médicos públicos del mundo y los resultados clínicos favorables, demostrados a través de ensayos clínicos de los medicamentos biosimilares, funcionen como impulsores de la expansión.

En el aspecto macro y la dinámica propia del sector salud, se va delineando un contexto de negocios más complejo y un endurecimiento en las negociaciones precio/volumen en el sector público, esto deriva en un entorno altamente competitivo. En este marco, los biosimilares siguen su curso de aceptación positiva en el mercado, pero, a su vez, enfrentan mayores controles de precios.

Para afrontar este complejo escenario, desde Biosidus sustentamos nuestros más de 39 años de experiencia en el mercado en el reconocimiento de calidad y eficacia de nuestros productos.

Como parte de nuestra transparencia en el mercado, generamos todos los meses un reporte de cierre sobre nuestro Procedimiento y Sistema de Gestión.

Procedimiento y Sistema de Gestión

	Estado de Resultados (P&L)	Comprende todas las líneas del estado de resultados hasta EBITDA, con la comparación contra el <i>budget</i> del mes anterior y del mismo período reportado el año anterior.
	Análisis de venta	Para este informe se efectúa un análisis de las ventas mensuales, comparadas con el <i>budget</i> . El reporte consta de un análisis por región y por molécula (o <i>SKU</i>).
	Evolución del capital de trabajo	El reporte incorpora los rubros que conforman el capital de trabajo, comparados con el mes anterior y con el mismo período del año anterior, como así también la evolución del año. Se analizan las diferencias y se incorporan en el reporte las variaciones observadas sobre el capital de trabajo.
	Estatus de la deuda financiera	Realizamos el análisis sobre el estatus de nuestra deuda financiera, que nos permite conocer el estado de nuestros compromisos.
	Forecast	A lo largo del año se realizan diversos <i>Forecast</i> que incluyen la información real (hasta el período de confección) y la reestimación de los períodos restantes hasta finalizar el año.

Objetivos

La compañía establece objetivos individuales conformados por objetivos personales relacionados con actividades y desarrollos que agreguen valor a la *performance* de la sociedad.

Adicionalmente existe un *trigger* vinculado con el resultado de la empresa (EBITDA real vs. EBITDA *budget*). Estos objetivos se encuentran documentados en los sistemas de la empresa.

Esta información nos permite monitorear el desempeño económico de manera mensual, detectar posibles desvíos y realizar las debidas correcciones a tiempo.

Financiamiento sostenible de nuestras operaciones

Gracias a nuestro compromiso con la salud, la ciencia y a la estrategia del BBVA de apoyar el financiamiento sostenible, obtuvimos USD 5,9MM⁽¹⁾ destinados a financiar la venta de productos biosimilares a Brasil, Colombia, Uruguay, República Dominicana, Marruecos, Argelia y Tailandia.

Esta operación fue certificada como sostenible en la categoría social de infraestructura básica asequible, bajo el Marco CIB de Productos Sostenibles de BBVA. Además, el uso de los fondos se alinea a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, en su categoría social, por contribuir al ODS 3 (Salud y Bienestar) y al ODS 10 (Reducción de desigualdades).

El financiamiento sostenible de esta operación facilita que poblaciones desfavorecidas puedan acceder a más medicamentos.



1. USD 2,4 en dólares y el equivalente a USD 3,5MM en pesos

Principales indicadores económicos

A continuación, exponemos el cuadro de Valor Económico Directo Generado y Distribuido conforme a las consideraciones de GRI en su contenido 201-1.

Esta Información surge de la Memoria y los Estados Contables de Biosidus Group bajo normas IFRS, correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de diciembre de 2022, comparativo con los últimos 2 periodos anteriores. Los valores están expresados en dólares americanos.

Cabe mencionar que, para todos estos indicadores, se siguió el concepto de ganancia/pérdida del año construido con el principio devengado, de manera que resulta comparable con los estados contables reportados.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO (en U\$D)	GRUPO DE INTERÉS	2022	2021	2020
Valor económico generado				
Ingresos / Ventas Netas	CLIENTES	\$71.204.646	\$68.240.833	\$65.238.273
Otros Ingresos		\$2.013.072	\$2.845.871	\$1.041.866
TOTAL VALOR ECONÓMICO GENERADO		\$73.217.718	\$71.086.704	\$66.280.139
Valor económico distribuido				
Costos Operacionales	PROVEEDORES	\$45.854.942	\$40.196.614	\$37.968.216
Sueldos y Prestaciones del Personal	COLABORADORES/AS	\$28.758.501	\$22.840.617	\$19.587.358
Pagos a los Proveedores de Capital	PROVEEDORES DE CRÉDITO	\$(62.350)	\$988.614	\$4.772.697
Pagos al Gobierno	GOBIERNO	\$(5.225.260)	\$13.192.439	\$4.855.880
Inversiones en Comunidades	COMUNIDAD			
TOTAL VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO		\$69.325.833	\$77.218.284	\$67.184.151
TOTAL VALOR ECONÓMICO RETENIDO		\$3.891.885	-\$6.131.580	-\$904.012

Cadena de valor

CONTENIDO GRI:

2-6, 3-3

SABS

HC-BP-430a.1

En Biosidus nos comprometemos a multiplicar el impacto positivo de nuestro negocio a lo largo de toda nuestra cadena de valor. Para lograrlo, creamos oportunidades tanto para nuestros clientes como para nuestras empresas proveedoras y plantas productivas, promoviendo así un crecimiento sostenible en conjunto.

Nuestra cadena de suministro es clave para la sostenibilidad de nuestra operación, por eso trabajamos cada día para mantener una relación ética y de confianza con cada proveedor.



Entendemos la importancia de la integridad y la confiabilidad en nuestra cadena de suministro. Por lo tanto, implementamos un riguroso sistema de auditorías para nuestras empresas proveedoras de insumos y servicios críticos. Este enfoque proactivo nos permite mantener su calificación y asegurar la robustez de esta cadena.

- **Nuestras Políticas de Investigación de Conductas Impropias y de Anticorrupción** aplican tanto para los colaboradores y las colaboradoras como para terceros relacionados con la empresa.
- **Nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI)** relacionado con la implementación de las normas ISO 14001, Sistemas de Gestión Medioambiental e ISO 45001, Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, incluye normas y políticas de gestión. Estas regulan la relación con nuestras empresas proveedoras y son de cumplimiento obligatorio, por las tareas que contratistas y proveedores de servicios realizan en los *sites* de nuestra empresa.
- **Nuestro proceso de auditoría** se guía por nuestras Normas de Procedimientos Internas, que detallan minuciosamente el procedimiento por seguir. En este sentido, se establecen programas de auditoría específicos para cada proveedor, en función de su relevancia y del tipo de insumo o servicio que proporciona. Estos programas se diseñan para evaluar y garantizar el cumplimiento de los estándares de calidad, seguridad, eficiencia y ética.

Además de la auditoría regular, llevamos a cabo una revisión exhaustiva a fin de año para evaluar el cumplimiento de estos programas. Esta revisión nos permite identificar áreas de mejora, realizar los ajustes necesarios y asegurar que nuestras empresas proveedoras se mantengan alineadas con nuestros elevados estándares.

Como parte del proceso de abastecimiento, definimos 3 vectores principales, para suplir potenciales riesgos de quiebres en la cadena de abastecimiento:

Stock de seguridad

Aplica a insumos, materiales y materias primas críticas para la operación. En su definición, se contemplan *lead time* de abastecimiento, unidades de consumo según plan de producción, etc.

Auditorías a proveedores

Tiene como fin garantizar la solidez del proveedor y el cumplimiento de normas locales e internacionales propias de la actividad de nuestra empresa, como por ejemplo GMP, ISO 45001 y 14001, etc.

Desarrollo de proveedores alternativos

El desarrollo de proveedores alternativos, como medida adicional tendiente a suplir potenciales riesgos, es una constante y forma parte de las políticas internas del proceso de abastecimiento.

Proveedores locales

Buscamos que la mayor proporción del presupuesto destinado a adquisiciones en nuestra cadena de suministro se destine a proveedores locales, aquellos que se encuentran localizados en el mismo país de operación desde el que se reporta dicho acuerdo comercial.

Proveedores críticos

Definimos como proveedores críticos a todos aquellos que pueden tener un impacto significativo en la continuidad de nuestra operación y nuestro modelo de negocio. De acuerdo con nuestro programa de auditorías a proveedores, logramos un cumplimiento total del 100% con todos nuestros proveedores críticos relevantes para las Buenas Prácticas de Manufactura (GMP). Esta es una exigencia inalterable para garantizar la calidad y la seguridad de nuestra cadena de suministro.



60%
de nuestros
proveedores
son locales



100%
de los proveedores
críticos cumplen con
las normativas GMP

Nuestro proceso de abastecimiento

En 2022, nuestro proceso expansivo siguió su curso, mejoraron las instalaciones y los procesos, acordes a las demandas tanto locales como internacionales. Esto nos permite generar relaciones genuinas y duraderas a lo largo de toda nuestra cadena de valor.





Información adicional





Acerca del reporte

CONTENIDO GRI:

2-3, 2-22

Por medio del Reporte de Sostenibilidad informamos las iniciativas, las alianzas, los programas y los resultados que dan cuenta de nuestro desempeño económico, social, de gobernanza y ambiental durante 2022.

Este es el segundo reporte que publicamos y fue elaborado según los Estándares GRI. Al mismo tiempo, utilizamos los estándares SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*) y tuvimos en consideración lo indicado por la Guía de Comunicaciones ESG para inversores de *Biopharma*.

La presentación de nuestro reporte es anual y el período reportado contempla las acciones realizadas desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.

Para realizar consultas o compartir su opinión acerca de nuestro Reporte de Sostenibilidad puede escribirnos a info@biosidus.com.ar

Grupos de interés

CONTENIDO GRI:

2-29

Nuestra estrategia de comunicación con los diferentes grupos de interés busca promover la transparencia y el diálogo efectivo para construir relaciones de confianza.

En Biosidus somos una empresa transparente y comprometida en mantener un diálogo continuo con nuestras partes interesadas, a través de los diferentes canales de comunicación que ponemos a su disposición; tomamos en consideración sus intereses, inquietudes y expectativas.





Grupos de interés

Grupos de interés	DESCRIPCIÓN	MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN
Accionistas	<ul style="list-style-type: none"> Biosidus Group y el resto de las sociedades vinculadas al grupo. 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones mensuales de los órganos de gobierno.
Nuestra gente	<ul style="list-style-type: none"> Público interno: colaboradores, colaboradoras y contratistas. 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones de equipo. Intranet. Encuesta de Clima y <i>feedback</i>. Reuniones abiertas. Reunión de Líderes. Desayunos con personas ingresantes y promovidas. Almuerzos del CEO con mandos medios. Gestión del desempeño. Comité de Diversidad e Inclusión. Comité Mixto de Seguridad e Higiene.
Cadena de Valor	<ul style="list-style-type: none"> Empresas proveedoras de insumos nacionales e internacionales para elaborar materia prima y producto terminado. 	<ul style="list-style-type: none"> Auditorías. Control de contratistas.
Comunidad	<ul style="list-style-type: none"> Sindicato de la Sanidad. CILFA (Cámara Industrial de Laboratorios Farmacéuticos Argentinos). CAB (Cámara Argentina de Biotecnología). CAPDROFAR (Cámara Argentina de Productores Farmoquímicos). Sociedad Neurológica. Sociedad Nefrológica. Hospitales. Profesionales Médicos Especialistaas. UAS (Unión Argentina De Entidades de Salud). ONG y asociaciones civiles. 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones periódicas. Participación en Cámaras empresarias. Vínculo con ONGs.
Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> IISSS (Instituto de Investigación Sanitaria de la Seguridad Social). Jefatura De Gabinete de la Nación. Ministerio Ciencia & Tecnología. Ministerio de Desarrollo Productivo. Ministerio de Desarrollo Social. Ministerio De Salud. Superintendencia De Servicios De Salud. ANMAT (Administración Nacional de Medicamentos, Alimentos y Tecnología Médica). INPI (Instituto Nacional de Propiedad e Industria). 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones con funcionarios/as. Auditorías anuales de autoridades regulatorias.
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> Clientes de todos nuestros productos. 	<ul style="list-style-type: none"> Actividades de transferencia de tecnología.
Académicos	<ul style="list-style-type: none"> CONICET. Universidades. 	<ul style="list-style-type: none"> Charlas y presentaciones en universidades. Programa de Pasantías.



Análisis de materialidad

CONTENIDO GRI:

3-1, 3-2

A través del análisis de materialidad que realizamos podemos conocer la visión de nuestros grupos de interés sobre los temas más relevantes para la gestión de la sostenibilidad.

En el presente reporte nos basamos en el ejercicio del análisis de materialidad realizado en 2021, que sigue los lineamientos de los estándares GRI y consideramos los mismos temas materiales para el ejercicio 2022. También incluimos temas definidos por la *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) para la industria farmacéutica, referencias sectoriales, la Guía de Comunicaciones ESG para inversores de *Biopharma* y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

De esta forma, garantizamos que nuestra estrategia se centre en las áreas que resultan más relevantes para nuestros grupos de interés y para Biosidus, adaptándonos a un entorno que evoluciona rápidamente respecto de los temas de sostenibilidad.

Nuestro proceso de análisis

Proceso para analizar la materialidad y definir los contenidos del reporte:

1

Benchmark con empresas referentes de la industria farmacéutica.

54 
personas

2

Consulta y participación del Comité Ejecutivo.


referentes de nuestros grupos de interés

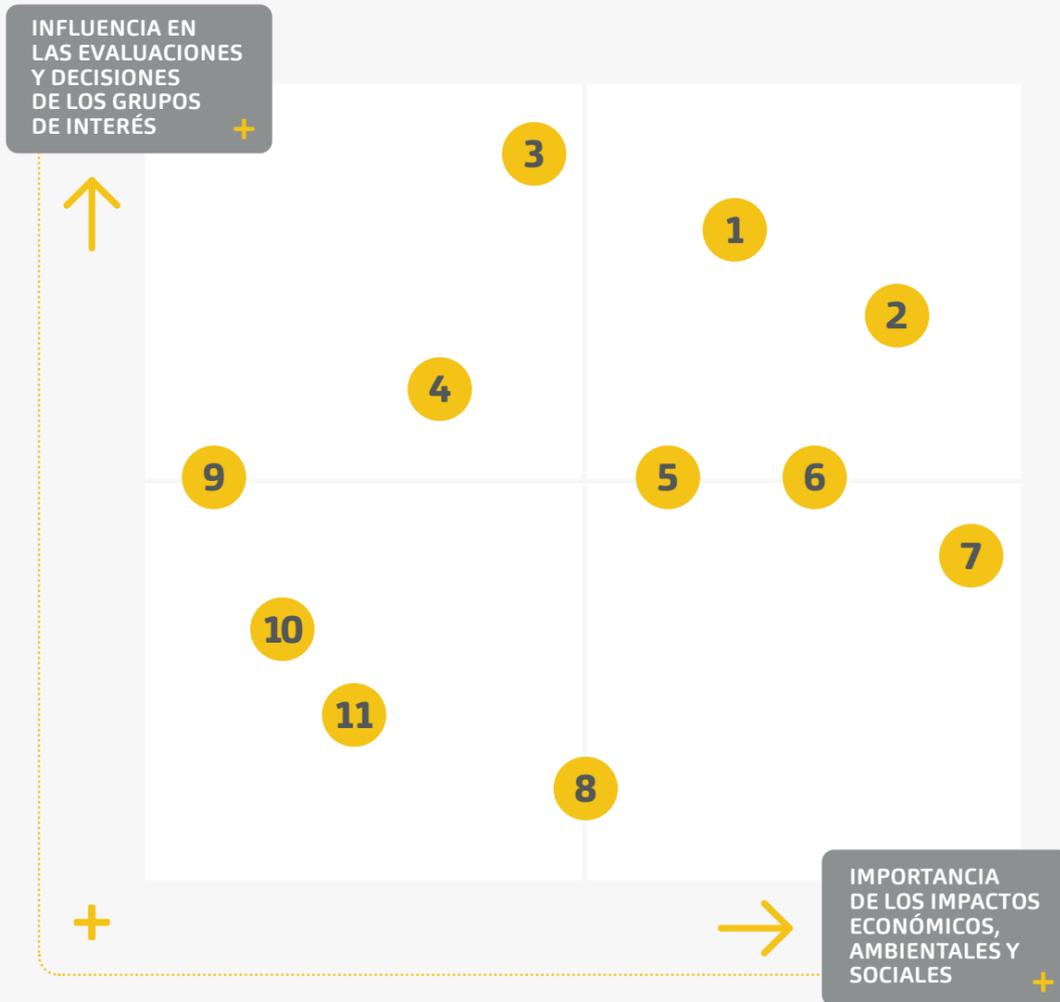
3

Encuestas de materialidad a grupos de interés.


participaron del proceso de análisis

accionistas, personas colaboradoras, proveedores, comunidad, gobierno, bancos, clientes y académicos

Matriz de materialidad



Nuestro análisis de materialidad nos permitió identificar los principales riesgos, actuales y aspiracionales, para el desarrollo sostenible de nuestro negocio.

Como resultado del análisis obtuvimos la Matriz de Materialidad, que prioriza los temas fundamentales y relevantes para la agenda de nuestra organización e incorpora la visión de los distintos grupos de interés.

Todo ello nos permite alcanzar las diferentes metas planteadas por los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas hacia 2030.

Tema Material y su cobertura

1	Ética en los negocios EXTERNA E INTERNA	
2	Acceso y seguridad de los medicamentos EXTERNA	
3	Innovación EXTERNA E INTERNA	
4	Gestión y desarrollo de la cadena de valor EXTERNA E INTERNA	
5	Salud, seguridad y bienestar en el trabajo INTERNA	
6	Atracción y desarrollo de talentos EXTERNA E INTERNA	
7	Desempeño económico EXTERNA E INTERNA	
8	Diversidad e igualdad de oportunidades EXTERNA E INTERNA	
9	Huella ambiental EXTERNA E INTERNA	
10	Comunicación responsable EXTERNA	
11	Relaciones con la comunidad EXTERNA	



Índice de Contenidos GRI

Declaración de uso

Biosidus presenta la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo entre el 01/01/2022 y 31/12/2022 de Referencia con los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030 ODS
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021		
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes		
2-1 Detalles organizacionales	6, 76	
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6	
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	97	
2-4 Actualización de la información	No existe reexpresión significativa de la información.	
2-5 Verificación externa	Sin verificación	

CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030 ODS
2. Actividades y trabajadores		
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6, 93	
2-7 Empleados	39	8 - 10
3. Gobernanza		
2-9 Estructura de gobernanza y composición	76	5 - 16
2.10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	76	5 - 16
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	76	16
4. Estrategia, políticas y prácticas		
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3, 97	
2-23 Compromisos y políticas	80	
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	80	16
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	80	
2-28 Afiliación a asociaciones	10	
5. Participación de los grupos de interés		
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	97	
2-30 Convenios de negociación colectiva	61	8





CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030 ODS
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021		
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	99	
3-2 Lista de temas materiales	99	
Ética en los negocios		
3-3 Gestión de los temas materiales	80	
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	80	16
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	80	16
Acceso y seguridad de los medicamentos		
3-3 Gestión de los temas materiales	20	
416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	20	
Innovación		
3-3 Gestión de los temas materiales	12	
Patentes presentadas	13	
Gestión y desarrollo de la cadena de valor		
3-3 Gestión de los temas materiales	93	

CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030 ODS
Salud, seguridad y bienestar en el trabajo		
3-3 Gestión de los temas materiales	64	
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	64	8
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	64	8
403-3 Servicios de salud en el trabajo	68	8
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	68	8 - 16
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	69	8
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	68	3
403-9 Lesiones por accidente laboral	66	3 - 8 - 16
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	66	3 - 8 - 16
Desempeño económico		
3-3 Gestión de los temas materiales	88	
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	88	8 - 9
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	76	8





CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030 ODS
Atracción y desarrollo de talentos		
3-3 Gestión de los temas materiales	39, 43, 57	
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	43	5 - 8 - 10
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	62	2 - 5 - 8
401-3 Permiso parental	45	5 - 8
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	57	4 - 8 - 10
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	57	8
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	60	5 - 8 - 10
Diversidad e igualdad de oportunidades		
3-3 Gestión de los temas materiales	41	
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	41	5 - 8
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	61	5 - 8 - 10

CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030 ODS
Huella ambiental		
3-3 Gestión de los temas materiales	32, 33, 36	
302-1 Consumo energético dentro de la organización	33	7 - 8 - 12 - 13
302-3 Intensidad energética	33	7 - 8 - 12 - 13
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	32, 33, 36	6 - 12
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	32	6
303-3 Extracción de agua	32	6
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	33	3 - 12 - 13 - 14 - 15
305-2 Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	33	3 - 12 - 13 - 14 - 15
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	33	13 - 14 - 15
305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	33	3 - 12 - 14 - 15
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	36	3 - 6 - 11 - 12
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	36	3 - 6 - 8 - 11 - 12
306-3 Residuos generados	36	3 - 6 - 11 - 12 - 15
306-4 Residuos no destinados a eliminación	36	3 - 11 - 12
306-5 Residuos destinados a eliminación	36	3 - 6 - 11 - 12 - 15





CONTENIDO	UBICACIÓN	AGENDA 2030 ODS
Relaciones con la comunidad		
3-3 Gestión de los temas materiales	71	
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	71	
Comunicación responsable		
3-3 Gestión de los temas materiales	24	
417-1 Requerimientos para la información y etiquetados de productos	25	12
417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	25	16
417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de MKT	24	16
418-1 Reclamaciones fundamentales relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdidas de datos del cliente	27	16





Índice de contenidos SASB

SECTOR

ASISTENCIA SANITARIA

INDUSTRIA

BIOTECNOLOGÍA Y PRODUCTOS FARMACEÚTICOS

VERSIÓN

2018

TEMAS DE DIVULGACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD Y PARÁMETROS DE CONTABILIDAD

CÓDIGO

PARÁMETRO DE CONTABILIDAD

PÁGINA O REFERENCIA

Seguridad de los participantes en los ensayos clínicos

HC-BP-210a.1

Análisis, por regiones del mundo, sobre el proceso de gestión para garantizar la calidad y la seguridad de los pacientes durante los ensayos clínicos

La seguridad y la calidad de esos ensayos, en las distintas partes del mundo, está garantizada por las pólizas de seguro asociadas a cada estudio clínico. Además, contamos con una línea de reporte directa para cualquier caso que lo requiera: farmacovigilancia@biosidus.com.ar.

CÓDIGO

PARÁMETRO DE CONTABILIDAD

PÁGINA O REFERENCIA

HC-BP-210a.2

Número de inspecciones de patrocinadores de la FDA relacionadas con la gestión de ensayos clínicos y la farmacovigilancia que dieron como resultado: (1) Indicación de Acción Voluntaria (IAV) e (2) Indicación de Acción Oficial (IAO)

Durante 2022, no se realizaron inspecciones de farmacovigilancia por parte de la Administración de alimentos y medicamentos de los Estados Unidos (FDA por sus siglas en inglés), que dieran como resultado alguna acción correctiva o preventiva.

HC-BP-210a.3

Importe total de las pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a ensayos clínicos en países en vías de desarrollo

En este período, no se registraron pérdidas monetarias asociadas a estudios clínicos derivadas de los procedimientos judiciales asociados a ensayos clínicos en países en vías de desarrollo. Destacamos que el proceso de gestión para garantizar la calidad y seguridad se realiza a través de SOPs propias del área y de los vendedores o CROs, en nuestro caso. Además de contar con las pólizas de seguro que cubren a nuestros pacientes.

Seguridad de los medicamentos

HC-BP-250a.1

Lista de productos que figuran en la base de datos MedWatch de alertas de seguridad para productos médicos humanos de la Administración de Medicamentos y Alimentos de los Estados Unidos (FDA)

En el listado de productos que figuran en la base de datos MedWatch de alertas de seguridad para productos médicos humanos de la FDA, aparecen dos de nuestros productos, Hemax (epoetina alfa) y Biomonar (fingolimod).





CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	PÁGINA O REFERENCIA
HC-BP-250a.2	Número de muertes asociadas a productos según el Sistema de notificación de eventos adversos de la FDA	Durante el período 2022 fueron reportados ante ANMAT un total de 5 EAs por fallecimiento con una posible imputabilidad. Se deben a las siguientes causas: - Insuficiencia respiratoria y sepsis a foco urinario - Fallecimiento por PCR con internación por una semana por deterioro progresivo - No reportó causas - Internación por neumonía bilateral asistencia mecánica respiratoria - Fallecimiento por PCR Los cuatro primeros ocurrieron durante el tratamiento con Osteofortil (Teriparatida) mientras que el último fue en tratamiento con Blastoferon (Interferon beta 1a)
HC-BP-250a.3	Número de retiradas emitidas, total de unidades retiradas	No hemos tenido ningún retiro de mercado, ni por iniciativa propia ni indicado por Autoridades.
HC-BP-250a.4	Cantidad total de producto aceptada para su recuperación, reutilización o eliminación	En 2022 no existieron eventos de recuperación (recalls) del mercado. En el período se registraron 3951 devoluciones del mercado.
HC-BP-250a.5	Número de medidas de ejecución de la FDA adoptadas en respuesta a las infracciones de las buenas prácticas de fabricación (BPF) actuales, por tipo	En 2022 no se registraron infracciones en las BPF

CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	PÁGINA O REFERENCIA
Marketing ético		
HC-BP-270a.1	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con afirmaciones promocionales falsas	Ver Cap. Comunicación Responsable, pag 24.
HC-BP-270a.2	Descripción del código ético que regula la publicidad de usos para indicaciones no autorizadas de los productos	Ver Cap. Comunicación Responsable - Publicidad, pag 28.
Contratación, desarrollo y retención de empleados		
HC-BP-330a.1	Análisis de los esfuerzos de contratación y retención de talentos para científicos y personal de investigación y desarrollo	Ver Cap. Gestión del Capital Humano- Gestión del Talento, pag 52.
HC-BP-330a.2	(1) Tasa de rotación voluntaria e (2) involuntaria para: a) altos ejecutivos y gerentes, b) gerentes de nivel medio, c) profesionales y d) todos los demás	Ver Cap. Gestión del Capital Humano- Ingresos y egresos, pag 43.
Gestión de la cadena de suministro		
HC-BP-430a.1	Porcentaje de (1) instalaciones de la entidad y (2) instalaciones de los proveedores de nivel I que participan en el programa de auditoría del Consorcio Internacional de la Cadena de Suministro Farmacéutico Rx-360 o programas equivalentes de auditoría de terceros para la integridad de la cadena de suministro y los ingredientes	Ver Cap Contexto Económico. Cadena de Valor, pag 93.





CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	PÁGINA O REFERENCIA
Ética empresarial		
HC-BP-510a.1	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la corrupción y el soborno	Ver Cap Gob. Corporativo, Ética e Integridad. Nuestro Compromiso con la ética, pag 80.
HC-BP-510a.2	Descripción del código ético que regula las interacciones con los profesionales sanitarios	Ver Cap Comunicación Responsable. Pag XX y Gob. Corporativo, Ética e Integridad. Nuestro Compromiso con la ética, pag 80.

PARÁMETROS DE LA ACTIVIDAD

CÓDIGO	PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	
HC-BP-000.A	Número de pacientes tratados	Cantidad de seguimientos (llamadas a pacientes): 117.892. Total 1.740 pacientes.
HC-BP-000.B	Número de medicamentos (1) en cartera y (2) en investigación y desarrollo (Fases 1-3)	Ver Cap Innovación y Conocimiento. Marcas y patentes, pag 13.



Comunicaciones ESG BIOPHARMA

Alineación con la “Guía de Comunicaciones ESG” de Biopharma.

TEMA MATERIAL BIOPHARMA	TEMA MATERIAL BIOSIDUS	CAPÍTULO - PAG
Acceso a la atención médica y precios de medicamentos	<ul style="list-style-type: none"> Acceso y seguridad de los medicamentos 	ADN BIO – Pag 20.
Ética comercial, integridad y cumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> Gobierno Corporativo, ética e integridad 	Gobierno, ética e integridad - Pág. 76.
Impactos ambientales	<ul style="list-style-type: none"> Huella ambiental 	Desempeño Ambiental - Pag 30.
Gestión del capital humano	<ul style="list-style-type: none"> Atracción y retención del talento Salud, seguridad y bienestar en el trabajo Diversidad e igualdad de oportunidades 	Gestión del Capital Humano – Pag 39.

TEMA MATERIAL BIOPHARMA	TEMA MATERIAL BIOSIDUS	CAPÍTULO - PAG
Innovación	<ul style="list-style-type: none"> Innovación 	ADN BIO -Pag 12.
Calidad del producto y seguridad del paciente	<ul style="list-style-type: none"> Acceso y seguridad de los medicamentos 	ADN BIO- Pag 20.
Gestión de la cadena de suministro	<ul style="list-style-type: none"> Gestión y desarrollo de la cadena de valor 	Desempeño Económico – Pag 88.
Ensayos clínicos	<ul style="list-style-type: none"> Comunicación sustentable (privacidad del cliente) 	ADN BIO – Pag 24.



Contacto

Biosidus

 +5411 4909 8000

 biosidus.com.ar

 info@biosidus.com.ar

Contenidos

 [AG Sustentable](#)

 [ag-sustentable](#)

Diseño

 [Aerea Brands](#)

 [aereabrands](#)





www.biosidus.com.ar